

Oversigt over mål og aktiviteter i Gladsaxe Kommune i forbindelse med Virksomhedsrettet Integration, VIP2

Baggrund	I projektets metodedel opstilles der nogle succesmål, der er målbare samt en beskrivelse af hvilke metoder og handlinger den enkelte metodekommune og VIP2 vil arbejde med, for at nå de opstillede mål.
Opgaven er derfor at...	<p>Opgaven er derfor at projektet inden udgangen af juni 2007 kan fremsende en revideret projektbeskrivelse til Integrationsministeriet, hvor det fremgår hvilke mål og metoder den enkelte metodekommune har fastsat.</p> <p>Alle målepunkter er beskrevet i samme rækkefølge som angivet i det vedhæftede skema.</p>
Ny chance til alle	<p>I sin korte form lyder de tre mål: Dobbelt så mange som hidtil skal i job eller ordinær uddannelse. Dobbelt så høj selvforsørgelse som hidtil. Og fire gange så meget aktivering som hidtil.</p> <p>Spørgsmålet er, hvor meget bedre Gladsaxe placere sig end gennemsnittet.</p> <p>Mål for ny chance til alle, måles via www.nychance.dk</p>
Det første nationale gennemsnitlige mål er..	Det første nationale gennemsnitlige mål er, at 25 % af passive kontant- og starthjælpsmodtagere skal være i gang med job eller ordinær uddannelse inden medio 2008
Målet for Gladsaxe er	Gladsaxe kommune lægger sig op ad målene i ny chance til alle. Målet er, at 25 % af passive kontant- og starthjælpsmodtagere skal være i gang med job eller ordinær uddannelse inden medio 2008
Handlinger	<p>Handlingerne i hovedtræk er:</p> <p>At have fokus på selvforsørgelse bl.a. ved, at bruge og afprøve de nye jobpakker. At have fokus på mentorordninger og gå i gang med at afprøve kompetenceafklaring ved hjælp af kompetencekortet.</p> <p>Sideløbende med ovenstående bruger vi afklarende og jobrettede forløb, virksomhedspraktikker, løntilskudsordninger og forløb med mentorordninger.</p> <p>Derudover vil Gladsaxe Kommune fokusere på samarbejdet med virksomhederne, og arbejde på, at virksomhederne også forpligter sig til</p>

at tage et ansvar.

Disse handlinger vil være gennemgående i resten af dokumentet.

Det andet nationale gennemsnitlige mål er..

Det andet mål er, at gruppen i gennemsnit – i perioden frem til medio 2008 – er i stand til at forsørge sig selv.(15 %)

Målet for Gladsaxe er

Gladsaxe Kommune lægger sig op ad målene i ny chance til alle. Målet er, at 15 % af målgruppen skal kunne forsørge sig selv.

Handlinger

Handlingerne i hovedtræk er:

At have fokus på selvforsørgelse, at nå målet bl.a ved at bruge og afprøve de nye jobpakker der hvor der er behov for det. At have fokus på mentorordninger og gå i gang med at afprøve kompetenceafklaring ved hjælp af kompetencekortet.

Sideløbende med ovenstående bruger vi afklarende og jobrettede forløb, virksomhedspraktikker, løntilskudsordninger og forløb med mentorordninger.

Det tredje nationale gennemsnitlige mål er..

Det tredje mål, er at gruppen i gennemsnit skal være i aktivitet i mindst 40 % af tiden frem til medio 2008

Målet for Gladsaxe er

Det er et resultatkrav, at antallet af kontanthjælpsmodtagere med udgangen af 2. halvår 2007 reduceres til budgetmålet for 2008, svarende til 1.098 personer. Til sammenligning var der 1.251 personer på kontanthjælp i 1. kvartal 2007. Tallene er både for ikke-vestlige og danske kontanthjælpsmodtager.

Det er et resultatkrav, at antallet af kontanthjælpsmodtagere i 2008 maksimalt udgør 1.050 personer. Til sammenligning var der 1.251 personer på kontanthjælp i 1. kvartal 2007 og budgetmålet for antal kontanthjælpsmodtagere fastlagt i budget 2207 er 1.098 personer. Tallene er både for ikke-vestlige og danske kontanthjælpsmodtager.

Det er et resultatkrav at 50 % af kontanthjælpsmodtagere med anden etnisk baggrund end dansk, som står helt eller delvist til rådighed, er i aktivering i andet halvår af 2007.

Det er et resultatkrav, at aktiveringsgraden for kontanthjælpsmodtagere med anden etnisk baggrund end dansk i 2008 skal være på 55 %.

Det er et resultatkrav, at mindst 35 % af alle aktiveringer for kontanthjælpsmodtagere med ikke vestlig baggrund i 2008, skal være i offentlig eller private virksomheder.

Det er et resultatkrav, at beskæftigelsesfrekvensen for indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande stiger med 1,3 procentpoint i 2007, således at beskæftigelsesfrekvensen for indvandrere fra ikke-

vestlige lande stiger fra 54,8 pct. i 2006 til 56,1 pct. i 2007, mens beskæftigelsesfrekvensen for efterkommere fra ikke-vestlige lande skal stige fra 65,0 pct. i 2006 til 66,3 pct. i 2007. Til sammenligning var den samlede beskæftigelsesfrekvens i Gladsaxe Kommune på 74,9 pct. i 2006. Ændringen i beskæftigelsesfrekvensen fra 2006 til 2007 svarer til, at Gladsaxe kommune i 2007 kan flytte 50 personer, der i dag er uden for arbejdsstyrken, ind i arbejdsstyrken.

Det er et resultatkrav, at beskæftigelsesfrekvensen for indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande stiger med yderligere 2,5 procentpoint i 2008, således at beskæftigelsesfrekvensen for indvandrere fra ikke-vestlige lande stiger fra 54,8 pct. i 2006 til 58,6 pct. i 2008, mens beskæftigelsesfrekvensen for efterkommere fra ikke-vestlige lande skal stige fra 65,0 pct. i 2006 til 68,8 pct. i 2008. Til sammenligning var den samlede beskæftigelsesfrekvens i Gladsaxe Kommune på 74,9 pct. i 2006. Ændringen i beskæftigelsesfrekvensen fra 2006 til 2008 svarer til, at Gladsaxe kommune i 2007 og 2008 kan flytte 150 personer, der i dag er uden for arbejdsstyrken, ind i arbejdsstyrken.

Handlinger

Handlingerne i hovedtræk er:

At have fokus på selvforsørgelse bl.a. ved, at bruge og afprøve de nye jobpakker. At have fokus på mentorordninger og gå i gang med at afprøve kompetenceafklaring ved hjælp af kompetencekortet.

Sideløbende med ovenstående bruger vi afklarende og jobrettede forløb, virksomhedspraktikker, løntilskudsordninger og forløb med mentorordninger.

Derudover vil Gladsaxe Kommune fokusere på samarbejdet med virksomhederne, og arbejde på, at virksomhederne også forpligter sig til at tage et ansvar.

Måles af VIP2 via DREAM og specialkørsel fra Danmarks Statistik

De næste to mål kan måles hver tredje måned, med ca. 3 – 4 måneders forsinkelse.

Andelen af kommunalt forsørgede...

Andelen af kommunalt forsørgede borgere fra ikke vestlige lande i Gladsaxe, var omregnet målt på fuldtidspersoner i 4. kvartal 2006 på 28 %

Målet for Gladsaxe er

Det er Gladsaxe Kommunes målsætning, at der er under 24 % kommunalt forsørgede borgere fra ikke-vestlige lande medio 2008, og under 20 % medio 2009.

Handlinger

Handlingerne i hovedtræk er: At have fokus på at målgruppen kommer i ordinært arbejde, ved at bruge jobpakkerne. Fokus skal være på at

konstruerer forløb der ender ud i job, hvor borgerne kan blive fastholdt.

I forløbene skal der anvendes opkvalificering og mentorordninger hvis det er relevant. Der kan i jobpakkerne oprettes virksomhedspraktikker og løntilskudsordninger, sidstnævnte skal kun bruges hvor der er oprigtigt behov.

Benchmarking med kommuner med samme ramme betingelser

Rammebetingelserne for Tårnby (27 %) og Glostrup (31 %) er de samme som for Gladsaxe (28 %)

Målet i forhold til de to andre kommuner er

Det er Gladsaxe Kommunes målsætning, at der er under 24 % kommunalt forsørgede borgere fra ikke-vestlige lande medio 2008, og under 20 % medio 2009.

Handlinger

Handlingerne i hovedtræk er: At have fokus på, målgruppen kommer i ordinært arbejde, ved at bruge og afprøve de nye jobpakker der hvor der er behov. At have fokus på mentorordninger og gå i gang med at afprøve kompetenceafklaring ved hjælp af kompetencekortet.

Sideløbende med ovenstående bruger vi afklarende og jobrettede forløb, virksomhedspraktikker, løntilskudsordninger og forløb med mentorordninger.

Fire-parts mål

Brugen af de nyudviklede jobpakker samt effekten heraf

Der kan med fordel mellem metodekommunerne udvikles en fælles måle/opgørelsesmetode.

Målet for Gladsaxe er

Gladsaxe Kommunes mål er, at afprøve jobpakkerne, og herefter fastsætte konkrete mål. Når vi er kommet i gang med at afprøve jobpakkerne, vil vi evt. udvælge nogen af dem og have særligt fokus på dem. Vi vil desuden have fokus på flaskehalsområderne i forhold til hvilke virksomheder vi gerne vil indlede et tættere samarbejde med.

Handlinger

Handlingerne i hovedtræk er: At have tættere kontakt med virksomheder i kommunen, tættere kontakt til Sprogcenter Hellerup, da de kan hjælpe med fagspecifikke sprogforløb, og kontakt til de lokale AMU-centre. Vi vil gerne sikre os, at alle parter er involverede i forløbet for den enkelte borger i forbindelse med at sætte jobpakkerne sammen.

Brugen af kompetenceafklaring og kompetencekort

Der kan med fordel mellem metodekommunerne udvikles en fælles måle/opgørelsesmetode.

Målet for Gladsaxe er

Målet er, at få erfaring i forhold til at bruge kompetenceafklaring og kompetencekortet, da dette ikke før har været brugt i kommunen. Til at starte med vil vi afprøve metoden på 20 personer.

Handlinger

Handlingerne i hovedtræk er: Indhente viden om kompetenceafkla-

ring, ved at tage kontakt til Videnscenter for kompetenceafklaring. Næste skridt er, at have et godt samarbejde med virksomheder, da det er dem, der skal forestå den konkrete afklaring af kompetencer.

Brugen af mentorordninger

Der kan med fordel mellem metodekommunerne udvikles en fælles måle/opgørelsesmetode.

Måler for Gladsaxe er

Gladsaxe Kommune har fokus på at bruge mentorordninger - både med hensyn til at have fast tilknyttede interne mentorer hos bestemte virksomheder, men også i forhold til, at bruge eksterne mentorer.

Kommunen er interesseret i, at udveksle erfaringer med andre kommuner. For at kunne få et overblik over hvor meget vi bruger mentorordninger, vil vi manuelt optælle hvor mange mentorordninger der etableres månedligt.

Handlinger

Handlingerne i hovedtræk er:

1. Intern mentor; på arbejdspladser med over 10 ansatte. Gladsaxe kommune er i gang med, at etablerer en partnerskabsaftale med nogle virksomheder. Aftalen går ud på, at virksomhederne uddanner mentorer. Det er herefter planen, at lave en aftale med nogle virksomheder, så de kan tage et vist antal borgere ind, der kræver mentor i introduktionen til arbejdspladsen eller arbejdsområdet. På den måde påtager virksomhederne sig også et ansvar.

2. Ekstern mentor, bruges ofte på arbejdspladser hvor der er under 10 ansatte eller i uddannelses-/kursussammenhæng. Vi vil have særligt fokus på at bruge eksterne mentorer, for at styrke introduktionen på arbejdspladser eller uddannelse/kursus. Særligt i situationer hvor der er behov for oplæring, vejledning eller generel introduktion til det danske arbejdsmarked.

Særlige målgrupper

Målsætning om 300 timers reglen

Projekt kvinder på

Selvforsørgere, personer der er under integrationsloven

Målet for Gladsaxe er

I forbindelse med 300 timers reglen, vil Gladsaxe Kommune sikre, at enhver borger der samarbejder med forvaltningen ikke mister sit forsørgelsesgrundlag, uden at være tilbudt et job.

”Projekt Kvinder på vej”, er et projekt støttet af integrationsministeriet der løber over et år med start i april 2007, der er tilknyttet ca. 15 kvinder ml. 18-50 år, projektet har løbende indtag. Målgruppen er kvinder fra ikke-vestlige lande der bor i enten Høje Gladsaxe eller Værebroparken. De skal modtage kontanthjælp, og være ophørt med, eller væ-

re sygemeldt fra mere end to tilbud. De skal have en ustabil eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet er, at 50 % af de kvinder der deltager i projektet, skal i ordinært arbejde, på enten fuld- eller deltid.

For selvforsørgere der er under integrationsloven, vil Gladsaxe kommune tilbyde målrettede job-forløb, blandt andet i form af jobpakker. I 2008 regner vi med at afklare 10 personer til ordinær uddannelse eller arbejde.

Handlinger

Handlingerne i hovedtræk er:

Der handles på målene for 300 timers reglen, ved at have en medarbejder fast tilknyttet til de borgere der falder for reglen. Den virksomhedskonsulent der er tilknyttet 300 timers reglen følger tæt op på de borgere der rammes af reglen.

I ” Projekt Kvinder på vej” er der ansat to personer, kvinderne mandsopdækkes, og der følges tæt op på dem i de forløb de er i, og i forbindelse med fastholdelse på arbejdsmarkedet.

I forhold til selvforsørgere vil handlingerne i hovedtræk være, at have fokus på, at hjælpe gruppen med at finde ordinært arbejde. Der vil være fokus på, at bruge og afprøve de nye jobpakker der hvor der er behov. Sideløbende bruger vi virksomhedspraktikker og løntilskudsordninger for at hjælpe dem ind på arbejdsmarkedet.