

Nyt om Virksomhedsrettet Integration

Det er nu, jobpakkerne vil vise deres værd



Birger Mortensen, chefkonsulent, KL, medlem af partnerskabet for VIP2

Den økonomiske krise gør det ikke mindre nødvendigt at hjælpe borgere med udenlandsk oprindelse ind på arbejdsmarkedet. Det er bare blevet vanskeligere at komme ind – og vanskeligere at blive der. Derfor er jobpakker endnu mere nødvendige og endnu mere anvendelige nu, hvor mange virksomhederne ikke længere råber på arbejdskraft.

Jobpakker kan målrette borgeren til de behov, der stadig er på arbejdsmarkedet. For der er stadig behov for arbejdskraft, selv om alle taler om det modsatte lige nu i forvirringen efter den bratte opbremsning i økonomien.

Det gælder bare om at udvikle jobpakkerne til de jobmuligheder, der er. Der er stadig jobåbninger i dele af den private sektor, men ikke mindst i den offentlige sektor. Her bliver der et stort behov for at skaffe arbejdskraft i fremtiden. Det er det, jobpakker kan. De er fleksible og kan

tilpasses det enkelte job og den enkelte borger.

Jobpakker gør også borgerne mere robuste i deres jobs, fordi borgeren med jobpakken er blevet trænet og uddannet til jobbet. Når det er sket i et samarbejde mellem borger og virksomhed, hvor begge parter har fået opbygget kendskab og tillid til hinanden, så er sandsynligheden for at fastholde jobbet også større..

Hvis virksomheden alligevel må nedlægge jobbet og fyre borgeren, så er det ikke forfra til Start. Med jobpakken har borgeren nu en kvalifikation og en arbejds erfaring, som der kan henvises til, når han eller hun søger job.

Der er ikke længere medvind på cykelstien. Men al erfaring viser, at det også muligt at komme frem i modvind. Især med en god cykel med lave gear.

Birger Mortensen, KL

Slagelse udvider sin fremskudte indsats.



Kontakt:
Integrations
koordinator
Niels Hilker,
Jobcenter
Slagelse, nihil@
slagelse.dk.

Slagelse udvider sin fremskudte indsats i boligområder med mange kontanthjælpsmodtagere. Fra 1. august 09 rykker to medarbejdere fra Jobcenter Slagelse ind i en to-værelses lejlighed i Sydbyen i Slagelse. En tilsvarende enhed er netop åbnet i Skælskør. To andre enheder findes i Motalavej-kvarteret i Korsør og i Nordbyen i Slagelse.

Enheden i Slagelse Sydby skal lige som enheden i Skælskør ikke kun arbejde med udlændinge, men også med etniske danskere på langvarig kontanthjælp. Formålet er det samme som de andre steder: at ændre folks opfattelse af sig selv som nogen, der ikke kan arbejde, og at bryde den sociale kontrol i området, der forhindrer folk i at prøve.

Midlet er Kompetencetrappen – den dobbelte trappemodell, der både beskriver en faglig og en personlig udvikling. Begge

sider skal følges ad. Borgeren skal gøres kvalificeret til ordinær beskæftigelse og skal gøres motiveret for at ville og fastholde det.

De fremskudte medarbejdere henvender sig til kontanthjælpsmodtagerne, hvor de bor. De arbejder med 20 borgere ad gangen i hver enhed. Målet er, at 40 pct. af dem skal være ude af kontanthjælp efter et år. Det lykkes fint i Slagelse Nordby og lidt mindre i Korsør. Men ingen af de korsoranere, der er kommet ud af kontanthjælp, er kommet i arbejde.

Derfor arbejder Jobcenter Slagelse nu på at udvikle første trin på den personlige side af kompetencetrappen. Det bliver et meget konkret undervisningsforløb, der skal få borgerne til at forstå, hvorfor det i et samfund som det danske er nødvendigt for en selv og godt for ens børn, at man arbejder og er en aktiv samfundsborger.



VIP2 fortæller om jobpakker er langtidsholdbare



Kontakt: Arne
T. Hansen,
ath@da.dk

Hvordan gik det med de mange jobpakker, de fem VIP2-kommuner lavede? Det regner VIP2 med at fortælle i september.

VIP2 udløber 31. marts i sit fulde format. Men formidlingen af erfaringer og resultater fortsætter et halvt år mere. Til det formål er projektet blevet forlænget til udgangen af september.

Det vil sige, at VIP2-sekretariatet stadig og indtil 30. september er til rådighed med bidrag, hjælp og støtte til møder, konferencer og workshops om erfaring og resultater fra projektet. Det gælder ikke

bare de fem metodekommuner, men også alle landets øvrige kommuner.

I august vil de fem kommuner gøre status over de jobpakker, de har lavet i løbet af de to år med VIP2. Her skal det vise sig, om jobpakkerne også er langtidsholdbare. Har den opkvalificering, der er i jobpakkerne, rustet borgerne til at holde bedre fast i arbejdsmarkedet, når det ikke længere bare går fremad?

Det og andre resultater vil VIP2 fortsætte med at orientere om på hjemmesiden, www.vip2.dk, og i nyhedsbreve indtil 30. september.

Aabenraa: Der er altid nogen, der skal bruge folk



Kontakt:
Jobguide Kim
Brydesen,
Jobcenter
Aabenraa,
ksb@
aabenraa.dk

- Alle de store virksomheder her omkring fyrer folk i hobetal: Danfoss, LM Glasfiber, Danish Crown. Vi er det hårdest ramte område i hele landet. Men der vil altid være nogen, der skal bruge folk. Vi må så bruge de muligheder, der er, siger jobguide Kim Brydesen, Jobcenter Aabenraa.

Han nævner det offentlige område og peger som eksempel på handelsskolen IBC i Aabenraa.

Her arbejder Georgette Nyirakibibi fra Congo som rengøringsmedarbejder i

løntilskud. Det har hun gjort siden januar. Før da var hun der i praktik.

- Det er et fint arbejde. Jeg elsker at gøre rent, siger hun.

- Hun arbejder bare så godt. Vi vil frygteligt gerne beholde hende, siger rengøringslederen på IBC, Marianne Æbeløe.

Når løntilskuddet udløber 8. juli, står hun til ordinær ansættelse. Men kun hvis IBC får tilstrækkelig søgning til sit kursuscenter, ellers vil der ikke være økonomi til det.

Århus: Vis respekt, og få respekt



Kontakt:
Jobkonsulent
Preben Bosse,
Jobcenter Århus,
prbo@aarhus.dk

For ti måneder siden blev Abshiro M. S. Hassan i Århus fyret fra et rengøringsjob efter få måneder, og det var ikke første gang. Årsagen var samarbejdsproblemer.

Nu har hun haft det samme rengøringsjob i fem måneder og bliver rost for præcision og kvalitet og for altid at være glad og smilende.

- Chefen er rigtig sød. Hvis der er noget, siger hun det til mig, så der ikke opstår problemer, forklarer Abshiro sin forvandling.

Hun nævner også om en kollega, som hun taler godt med, og som hjælper hende godt. Firmaet er Yding Gruppen i Åbyhøj, og Abshiros chef er Fie Frandsen.

Abshiro Hassan kom i kontakt med Yding Gruppen gennem Shaqo, et projekt for somaliske kvinder, som hendes

jobkonsulent, Preben Bosse, havde sendt hende til.

Efter nogle måneders praktik, blev hun ordinært ansat – i starten med 17½ time om ugen.

Men Abshiro havde brug for mere dansk. Derfor kom hun på sprogskole. Der går hun nu om formiddagen fire af ugens dage. Hver eftermiddag gør hun rent i lidt over fire timer.

- Jeg er glad for mit arbejde, og jeg vil blive ved med det altid, siger hun.

Og dog. Til sommer regner hun med at være færdig med sprogskolen. Så vil hun på VUC for at tage 9. klasses afgangsprøve samtidigt med, at hun fortsætter med at gøre rent. Derefter vil hun være social- og sundhedshjælper eller pædagog-medhjælper.

