

Om virksomhedsrettet integration, VIP2

"Vi skal forhindre isolation, og vi skal have alle mennesker i arbejde".

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen

"Ethvert menneske i Danmark skal betragtes som en ressource - til gavn for den enkelte og for samfundet."

Integrationsminister Birthe Rønn Hornbech

"Det er afgørende for integrationen, at vi får indvanderne ud på arbejdsmarkedet. Det er nu vi har den historiske chance."

*Borgmester, Erik Nielsen, Rødovre.
Formand for arbejdsmarkeds- og erhvervsudvalget KL*

"Indvanderne skal have fodfæste i samfundet, virksomhederne skal have velkvalificeret og velmotiveret arbejdskraft og velfærdssamfundet kræver flere hænder i arbejde."

Henrik Bach Mortensen, direktør i DA.

"LO er med hele vejen og gerne længere"

Marie-Louise Knuppert, LO-sekretær

VIP2 er et partnerskab af kommunerne og arbejdsmarkedets parter



DA, www.da.dk
Arbejdsmarkedskonsulent Arne T. Hansen,
VIP2s projektleder
Telefon 33 38 94 98, mail ath@da.dk



LO, www.lo.dk
Økonom Ib Maltesen



KL, www.kl.dk
Chefkonsulent Birger Mortensen

www.vip2.dk

10579_1207_Sfidslogorikket1 Næstved - 59723333



www.VIP2DK

Brug jobpakker

- Så ved vi hvad borgeren kan
Vi ved også hvad mere der skal til!



Projektet er et samarbejde mellem Dansk Arbejdsgiverforening, Kommunernes Landsforening og Landsorganisationen i Danmark med støtte fra Integrationsministeriet.

Principbeskrivelse af en jobpakke

Jobpakkerne har den fordel, at alle involverede ved, hvad der skal ske, hvornår og hvorfor. Samtidig giver de den ledige et målrettet, forudsigeligt forløb mod beskæftigelse.

Målgruppe: Indvandrere omfattet af integrationsloven - herunder selvforsørgede - samt start- og kontanthjælpsmodtagere med ringe tilknytning til arbejdsmarkedet på grund af manglende sproglige og faglige kompetencer.

Før iværksættelsen af jobpakken:

Kompetenceafklaring og kompetencekortet

Afklaringsprocessen sikrer en forventningsafstemning, der giver mulighed for et bedre match mellem borger og virksomhed. Det giver også jobcenteret et bedre overblik over borgerens kompetencer og danner samtidig grundlaget for den videre opkvalificering f. eks ved hjælp af en jobpakke. Endvidere er Kompetencekortet som led i jobsøgningen et håndgribeligt bevis på det borgeren kan.

Under forløbet:

Aktiv indsats fra jobkonsulentens side, tæt opfølgning på hver enkelt ledig.

Det er afgørende, at de ledige fastholdes i de aktive forløb og ikke overlades til sig selv på grund af fx kulturelle eller sproglige barrierer, samt sygdom eller anden form for fravær. De ledige skal hele tiden fastholdes på vejen mod ordinær ansættelse.

Brug mentorordningen på virksomheden til at understøtte et positivt integrationsforløb.

Jobpakke muligheder

Der er indgået aftaler om 12 jobpakker inden for områderne

Produktionsmedarbejder i industrien	Lagerarbejder indenfor transport
Lagerarbejder i medicinal industri	Kabel- og ledningsarbejder
Postarbejder	Rengøringsmedarbejder
Slagteriarbejder	Køkkenmedhjælper
Lastbilchauffør	Butiksmedhjælper
Rutebuschauffør	Serviceassistent i staten

Pakkerne tjener også til inspiration. Der kan også udformes jobpakker på andre job- og beskæftigelsesområder ved anvendelse af følgende principper

- En jobpakke har udgangspunkt i arbejdsmarkedets behov
- Den skal have klare mål og delmål
- Med fokus på progressionen, give den korteste vej til job – med kvalitet
- Den skal være kendt og accepteret af alle involverede
- Der bør i forhold til borger og virksomhed være én person der er tovholder og dermed gennemgående figur i kommunen.

Pakken vil variere fra borger til borger, både i forholdet imellem de enkelte elementer i pakkerne og længden af disse.

Rammen for en jobpakke er som følgende:

