

# Feed-back om CoM ...



- øjenåbner - øget bevidsthed
- øget fastholdelse af medarbejdere
- medarbejdere i det rigtige miljø
- hjælp til at løse sensitive HR problemstillinger
- færre rekrutteringsinitiativer
- skaber bevidsthed om virksomhedens værdier og forventninger
- skaber bevidsthed om arbejdsmarkedsforhold og forskellige indgange til arbejdsmarkedet



# Feed back fortsat ....



- Godt perspektiv på arbejdsmarkedets krav
- Fremmer dialog om kompetencer og kompetenceudvikling
- Fremmer diskussion om holdninger og kulturelle krav på arbejdspladsen
- Virksomhedsdelen hjælper med at identificere virksomhedsudvikling
- Jobsøgende bliver mere bevidste om hvad virksomhederne ønsker og deres egne kompetencer
- Virksomhedernes bevidsthed om flygtninge/indvandrere som jobsøgende bliver større
- Værktøjet kan bruges til at træne konsulenter



- værktøjet hjælper til at udvikle "støtteplaner"
- der er en holistisk tilgang og værktøjet afdækker nøgleelementer i kompetencer og arbejdskultur
- vigtigt som back-up redskab for jobkonsulenter
- nyttig, hurtig måde at få et overblik
- hjælper til at træffe beslutninger
- værktøjet hjælper både virksomheden og den jobsøgende
- værktøjet supplerer eksisterende værktøjer



# Udfordringer ....



- Værktøjet er kompliceret med mange spørgsmål
- Ikke alle ansatte er vant til nye udfordringer
- Behov for effektiv introduktion for at bruge værktøjet optimalt
- Vigtigt at være klar over at værktøjet ikke vil kunne matche den perfekte virksomhed til den perfekte jobsøgende
- Vigtigt at både virksomhed og jobsøgende ved hvad de kan forvente af værktøjet, for at undgå skuffelse

