

## Om virksomhedsrettet integration, VIP2

"Vi skal forhindre isolation, og vi skal have alle mennesker i arbejde".

*Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen*

"Ethvert menneske i Danmark skal betragtes som en ressource - til gavn for den enkelte og for samfundet."

*Integrationsminister Birthe Rønn Hornbech*

"Det er afgørende for integrationen, at vi får indvanderne ud på arbejdsmarkedet. Det er nu vi har den historiske chance."

*Borgmester, Erik Nielsen, Rødovre.  
Formand for arbejdsmarkeds- og erhvervsudvalget KL*

"Indvanderne skal have fodfæste i samfundet, virksomhederne skal have velkvalificeret og velmotiveret arbejdskraft og velfærdssamfundet kræver flere hænder i arbejde."

*Henrik Bach Mortensen, direktør i DA.*

"LO er med hele vejen og gerne længere"

*Marie-Louise Knuppert, LO-sekretær*

VIP2 er et partnerskab af kommunerne og arbejdsmarkedets parter



DA, [www.da.dk](http://www.da.dk)  
Arbejdsmarkedskonsulent Arne T. Hansen,  
VIP2s projektleder  
Telefon 33 38 94 98, mail [ath@da.dk](mailto:ath@da.dk)



LO, [www.lo.dk](http://www.lo.dk)  
Økonom Ib Maltesen



KL, [www.kl.dk](http://www.kl.dk)  
Chefkonsulent Birger Mortensen

[www.vip2.dk](http://www.vip2.dk)



[www.VIP2DK](http://www.VIP2DK)

Gode idéer til dig der vil arbejde med kompetenceafklaring og KompetenceKortet

## KompetenceKortet er et håndgribeligt bevis, der gør en forskel

Kompetenceafklaring er en forudsætning for bedst muligt at kunne anvende de ressourcer, flygtninge og indvandrere besidder, fordi deres kompetencer synliggøres.

Er der tale om flygtninge og indvandrere der har uddannelser med fra hjemlandet kan CIRIUS kan vurdere uddannelsen i forhold til et dansk niveau. Se mere på [www.ciriusonline.dk](http://www.ciriusonline.dk).

Nogle flygtninge og indvandrere mangler dokumentation for deres uddannelsesbaggrund, andre har behov for at kunne dokumentere deres arbejdserfaring, f. eks betjening af diverse maskiner.

KL, LO og DA arbejder for at jobcentrene bruger kompetenceafklaring i forhold til flygtninge og indvandrere, så der kan udstedes et Kompetencekort til alle.

Afklaringsprocessen sikrer en forventningsafstemning, der giver mulighed for et bedre match mellem borger og virksomhed. Det giver også jobcenteret et bedre overblik over borgerens kompetencer og danner samtidig grundlaget for den videre opkvalificering f. eks ved hjælp af en jobpakke. Endvidere er KompetenceKortet som led i job-søgningen et håndgribeligt bevis på det borgeren kan.

SEBI tilbyder information, rådgivning og undervisning i KompetenceKortet. Kontakt:

Astrid Høgh Majdi  
43353926

Christine Dyhrberg  
43353957

Erol Savas  
43353781

[www.bmetnisk.dk](http://www.bmetnisk.dk)



## Kompetenceafklaring af flygtninge og indvandrere i virksomheder

Hvordan foregår en kompetenceafklaring?

*Et typisk afklaringsforløb trin-for-trin:*

1. Virksomheden modtager en henvendelse om en afklaring af en konkret person.
2. Der afholdes en "jobsamtale" og præsentation i virksomheden mellem virksomhed, jobkonsulent og den pågældende flygtning/indvandrer.
3. Jobkonsulenten orienterer om den konkrete afklaring, og hvad den skal indeholde omkring almene, faglige, personlige og sproglige kompetencer. Dette noteres i afklaringseskabelonen. Det aftales også nærmere, hvornår og hvordan der skal meldes tilbage.
4. Efter afsluttet afklaringsforløb giver virksomheden en tilbagemelding til jobcenteret. Tilbagemeldingen sker enten elektronisk eller i papirformat. En mulighed er også, at tilbagemeldingen sker mundtligt til jobkonsulenten. Jobkonsulenten vil så senere lægge tilbagemeldingerne ind i den elektroniske skabelon.
5. Virksomhedens tilbagemeldinger anvendes af sagsbehandler og den enkelte flygtning/indvandrer i det videre integrationsforløb. Borgeren har herudover mulighed for at vælge hvilke af virksomhedens tilbagemeldinger, der skal bruges til at lave KompetenceKortet.

[www.kompetenceafklaring.dk](http://www.kompetenceafklaring.dk)

[www.VIP2.dk](http://www.VIP2.dk)

