



Projekt
Virksomhedsrettet
Integration

Gode idéer



Lokalt samarbejde

- hvordan etablerer man et lokalt samarbejde mellem kommuner og arbejdsmarkedets parter?



Projektet er et samarbejde mellem Dansk Arbejdsgiverforening, Kommunernes Landsforening og Landsorganisationen i Danmark

10 gode idéer til, hvordan man starter og forankrer et samarbejde

Samarbejde og netværksdannelse er godt, men det er typisk en fordel, hvis man har en konkret arbejdsopgave eller et projekt, man vil starte samarbejdet omkring. Det gør det nemmere at opstille klare mål for opgaven og komme i gang. Samarbejdet kan efterfølgende udvides til andre områder.

Der vil være forskellige udgangspunkter for samarbejdet, og forskellige aktører, der skal indtænkes, alt efter, om man er kommunepart eller partsrepræsentant i øvrigt.

De indledende manøvrer

1.

Undersøg om der allerede er lavet aftaler mellem parterne i jeres region

Måske er der allerede et samarbejde i gang i regionen. Start derfor med at undersøge, om der allerede er lavet aftaler mellem parterne i dit område. Som kommunal embedsmand kan du undersøge, om der er lavet en aftale mellem LO og DA på integrationsområdet eller det øvrige beskæftigelsesområde, og som arbejdsmarkedspart kan du undersøge, om der er etableret et formelt eller uformelt samarbejde mellem flere kommuner om integrations- eller beskæftigelsesindsatsen.

2.

Netværk med flere kommuner er en god idé

Det kan være en god idé at indtænke et netværk mellem arbejdsmarkedets parter og flere kommuner, især hvis kommunerne er små. Det sikrer, at I kan drage nytte af hinandens erfaringer og indgå aftaler på tværs af kommunegrænser. Der er stor forskel på, om der er tale om store eller små kommuner, samt hvilke traditioner for samarbejde, man i for-

vejen har. Derfor kan I også overveje, om der er flere parter, fx danskudbydere eller AF, det vil være relevant at inddrage i netværket.

3.

Lav lobbyarbejde og interne forberedelser på forhånd

Det er vigtigt, at man både som kommune og arbejdsmarkedspart har lavet et godt forarbejde og har sikret sig den politiske opbakning til den konkrete sag fra såvel kommunale chefer og medarbejdere, som fra politikere fra koordinationsudvalget, Integrationsrådet, og kommunalbestyrelsen.

4.

Inddrag Det lokale Koordinationsudvalg

I Koordinationsudvalget er alle parter repræsenteret. Derfor er det en god ide at inddrage udvalget, når der etableres et samarbejde om en konkret opgave. Koordinationsudvalget kan endvidere støtte op om konkrete initiativer i samarbejdet. Hermed sikrer I også politisk opbakning til initiativerne samt en kobling til Integrationsrådet.

5.

Afklar hvem, man skal kontakte i kommunen/LO/DA

Der kan være stor forskel på, hvordan kommunen er organiseret. Som arbejdsmarkedspart kan du kontakte beskæftigelsesafdelingen eller integrationsafdelingen eller begge. Det kan fx være en idé at undersøge, hvilken

Region Roskilde Amt:

Man har omkring det fælles koordinationsudvalg for Køge, Skovbo, Vallø og Stevn samt omkring koordinationsudvalget for Roskilde etableret 2 virksomhedsnetværk.

Få inspiration til aftaler m.v. på www.projektvirksomhedsrettetintegration.dk



forvaltning der har sekretariatsbetjeningen af Det lokale Koordinationsudvalg og Integrationsrådet.

LO og DA er organiseret med regionskontorer. Når du som kommunal part skal kontakte LO og DA for at etablere et lokalt samarbejde, vil det derfor være en god idé at starte med at kontakte en konsulent i regionen.

Igangsættelsen af samarbejdet

6.

Nedsæt en arbejdsgruppe eller et netværk med fast mødekadance, hvor alle parter deltager

Det kan være en god idé at nedsætte en arbejdsgruppe med en fast mødekadance, så man sikrer, at der følges op på initiativerne. Det er her vigtigt, at alle parter er med i arbejdet fra begyndelsen.

7.

Overvej, hvordan samarbejdet skal forankres, og hvem der varetager det administrative arbejde

Det er vigtigt at afklare, hvem der tager referat og indkalder til møder, samt om der skal være et sekretariat, eller om dette går på tur mellem deltagerne. Begge modeller kan være lige gode, men det er vigtigt at have klarhed over procedurerne. Det vil også sikre en forankring af samarbejdet, så det ikke løber ud i sandet når andre arbejdsopgaver presser sig

på. Etableres samarbejdet i tilknytning til et særligt projekt, er det særligt vigtigt at sikre en forankring også efter projektperiodens udløb.

8.

Afstem forventninger

Det er vigtigt fra begyndelsen at afstemme de forventninger, I har til hinanden. Det kan derfor være en god idé at holde oplæg om, hvad I hver især arbejder med til dagligt, hvad I kan bringe ind i samarbejdet, samt hvad I forventer af hinanden. På den måde undgår I, at samarbejdet bliver ødelagt af misforståelser.

9.

Lav en samarbejdsaftale og opstil succeskriterier samt mål for, hvad I hver især forpligter jer til

For at have klarhed over forventninger og mål, er det en god idé at indgå en samarbejdsaftale, hvori I opstiller klare succeskriterier og mål for samarbejdet.

Det er vigtigt i samarbejdsaftalen at skrive, hvad de forskellige parter forpligter sig til at levere, så der fra begyndelsen er enighed og klarhed herom.

10.

Afklar opfølgning/evaluering af samarbejdet

Det er en god idé at aftale, hvordan der følges op på samarbejdet samt at aftale et tidspunkt for evaluering. Således kan samarbejdet løbende udvikles og justeres.

Region Københavns Vestegn:

I Region Københavns Vestegn har man etableret en opfølgningsgruppe, der består af en medarbejder fra hver kommune. Gruppen har ansvar for bl.a. koordinering af virksomhedsaftaler.

Region Ringkøbing Amt:

Her har man i succeskriterierne ud for hver handling skrevet, hvem der er ansvarlig. Fx har kommunerne ansvaret for en hurtig igangsætning af kompetenceafklaringen, mens LO og DA har ansvaret for forsøg med kurser i arbejdspladsforståelse.

10 gode idéer

De indledende manøvrer:

1. Undersøg om LO/DA eller en række kommuner har lavet en aftale i regionen på integrationsområdet.
2. Netværk/samarbejde med og mellem flere kommuner er en god idé – især hvis de er små.
3. Lav lobbyarbejde og forpligt alle parter på forhånd.
4. Inddrag Det lokale Koordinationsudvalg.
5. Afklar hvem, man skal kontakte i kommunen/LO/DA.

Igangsættelse af samarbejdet:

6. Nedsæt en arbejdsgruppe eller et netværk med en fast mødekadance, hvor både kommunale medarbejdere og konsulenter fra LO og DA deltager.
7. Overvej hvordan arbejdet skal forankres, og hvem der varetager det administrative arbejde.
8. Afstem forventninger.
9. Lav en samarbejdsaftale og opstil succeskriterier for hvad I vil opnå samt mål for, hvad I hver især forpligter jer til .
10. Aftal opfølgning/evaluering af samarbejdet.

Projekt virksomhedsrettet integration

"Projekt virksomhedsrettet integration" er et samarbejde mellem LO, DA, KL, 14 kommuner samt en række arbejdspladser i Ringkøbing Amt, Roskilde Amt og Københavns Vestegn. Formålet er overordnet at udvikle metoder til, at flygtninge og indvandrere kommer i arbejde ved hjælp af den trinvis model for arbejds-markedsintegration.

Midlet til dette har været at etablere tre regionale netværk mellem kommuner og LO/DA regionalt. Men hvordan starter man sådan et samarbejde? Hvem skal man ringe til, og hvad skal man tænke på? I pjecen videregives en række gode idéer fra projektet til, hvordan man som kommune eller arbejdsmarkedsparter starter og forankrer et samarbejde.