

## **Notat om integrations jobenhed**

### **Baggrund**

Slagelse Kommune vil modtage 2.171.981 kr. om året i de næste fire år for at styrke integrationsindsatsen for de indvandrere og efterkommere, der har behov for en særlig tæt og målrettet opfølgning. Bevillingen svarer til 5 årsværk.

I bevillingen anføres, at kommunen i forlængelse af bevillingsudmeldingen skal angive mål og resultatkrav for midlernes anvendelse.

Det oplyses som baggrund for bevillingen, at Slagelse Kommune har 696 indvandrere og efterkommere på kontanthjælp, hvilket giver en relativ andel på 1,38 %.

Borgerne bor i overvejende grad i Nordbyen i Slagelse, og på Motalavej i Korsør. De to områder er udpeget til såkaldte ghettoområder, der berettiger til særlige bevillinger og opmærksomhed.

Det er kendetegnet, at disse minisamfund udgør en stærk social kontrolramme, hvor udfoldelsesmuligheder og adfærdsmønstre overvåges og begrænses i en grad, der hæmmer arbejdsmarkedspartnerskabet.

I det lys er undvigelsesstrategier meget anvendt. De opfinder tit en række vanskeligheder, begrænsninger eller sygdomme for at unddrage sig de beskæftigelsesrettede initiativer.

### **Målgruppe**

De 696 kontanthjælpsmodtagere rummer alt fra de arbejdsmarkedspartners i match 1 til borgere i match 5, der af forskellige årsager er meget langt fra arbejdsmarkedet.

Borgerne i match 3 og 4 udgør ca. 340. Det foreslås, at denne gruppe kommer til at udgøre den primære målgruppe for den ekstraordinære indsats, der er mulig som følge af bevillingen.

### **Aktører**

Jobcentrets job- og beskæftigelsesmedarbejdere vil være væsentlige medspillere for at sikre en god succesrate målt på beskæftigelse - primært i gennem løbende visitation og gennem kvalitet i jobplaner.

Lokale virksomheder og erhvervsnetværk vil i høj grad have gavn af Integrations Jobenheden, da en række af de forventede metodeerfaringer vil være et værdifuldt rekrutteringsværktøj for allerede etablerede virksomheder, men også proaktivt i forhold til placering af nye virksomheder i lokalområdet.

Projekt Rengørings samarbejdspartnere er meget tilfredse med at bruge projektet til rekruttering af medarbejdere med faglig høj kvalitet. På samme måde vil Integrations Jobenhedens mål være at være garant for gode medarbejdere til virksomheder.

Valget af virksomheder som samarbejdspartnere er særdeles vigtigt, og vil således være en kerneopgave for medarbejderen med den primære virksomhedskonsulent profil.

Jobcentrets projektorganisation vil i vid udstrækning have interesse i metode erfaringerne indhøstet specifikt i forhold til målgruppen, og vil forhåbentligt blive stærke samarbejdspartnere på opkvalificeringsdelen.

Med fokus på stor synlighed i lokalområderne vil beboerhusene I Slagelse Nordby og Motalavej i Korsør være naturlige omdrejningspunkter.

Endeligt vil en offensiv og målrettet brug af medierne være hensigtsmæssigt ud fra de positive erfaringer hermed fra projekt rengøring, der har vist sig at være en effektiv kilde til en bredere interesse i aktiviteterne.

### **Mål for Integrations Jobenheden**

At der sker en mærkbar forbedring af beskæftigelsesgraden for målgruppen, således at den relative andel på kontanthjælp mv. bliver mindre end de 1,38 %, der var udgangspunktet.

### **Resultatkrav**

- at de henviste har en gennemsnitlig fremmødeprocent på 70
- at 40 % af de henviste er selvforsørgende efter 12 måneder

### **Udmøntning af bevilling**

Der ansættes 5 medarbejdere.

- 1 jobkonsulent med A/C baggrund, der har det daglige ansvar som tovholder i forhold til resultatmål, metodeudvikling, vidensdeling, formidling og analyser. Fra 1. maj.
- 1 jobkonsulent gerne med sundhed/sygdomsfaglig baggrund. Fra 1. juni
- 1 jobkonsulent med baggrund som virksomhedskonsulent e.lign. Fra 1. juni.
- 2 jobkonsulenter med anden faglig baggrund fra 1. juni.

For stillingerne prioriteres og defineres en profil, hvor nøgleordene er: nyskabende, metodebevidst, igangsættende, handlingsorienterede og generelt ressourcestærk. Evt. en af medarbejderne med 2 sproglige kompetencer. Der ønskes medarbejdere som brænder for opgaven. For at give et bredere udbud opslås stillingerne derfor også eksternt.

### **Organisatorisk forankring**

Jobenheden referere til koordinatoren i Team integration, og har jobkonsulenten med A/C baggrund som daglig ansvarlig.

### **Visitation**

Integrations jobenheden får borgere visiteret på trin 0 eller 1 i forhold til trappemodellen, hvor der er integrations jobenhedens opgave at tilrettelægge forløbet på vej mod arbejdsmarkedet.

### **Trappemodellen**

Trappemodellen vil være et centralt element i jobenhedens arbejde.

Trappemodellen er et begreb, der stammer fra integrationsaftalen, som Regeringen indgik med KL og arbejdsmarkedets parter i 2002. Tankegangen bag trappemodellen er, at borgeren trin for trin skal gøres klar til ordinært arbejde.

Der er efter lovgivningen 4 trin i trappemodellen. Trin 1 er vejledning og opkvalificering, og bliver efterfulgt af virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud og slutter med ansættelse på normale vilkår.

Trin 0 i trappemodellen er en beskrivelse af borgere, som har brug for sygdomsafklarende eller motivationsopbyggende initiativer inden opkvalificeringen.

### **Lokalisering**

Jobcentret etablerer i samråd med de relevante boligselskaber en ekstern jobenhed. I første omgang i Nordbyen i Slagelse og efterfølgende på Motalavej i Korsør. Ambitionen er at blive en arbejdsmarkedsdynamo i lokalsamfundet, hvor der kan ske positive synergier med andre aktiviteter i områderne.

### **Markedsføring**

Integrations Jobenheden vil generelt gøre brug af en offensiv markedsføring. I forhold til Jobcentret vil Integrations Jobenheden med fordel kunne markedsføres som et specifikt "Brand", med udgangspunkt i erfaringer fra Projekt Rengøring, hvor sagsbehandlere var meget tilfredse med den præcise beskrivelse af hensigt, form og indhold.

Integrations Jobenhedens ambition er et relativt frit råderum for dels at kunne metodeudvikle og dels for at sikre så høj succesrate som muligt målt på faktisk beskæftigelse, hvilket i sig selv vil være den bedste markedsføring.

## **Opgaver**

Jobenheden skal skaffe beskæftigelse til de henviste borgere, der som udgangspunkt vil komme fra matchgruppe 3 eller 4. Administration og anden lovpligtig opfølgning foretages på Jobcentret af den pågældendes jobkonsulent eller beskæftigelsesmedarbejder.

## **Grundlag og væsentligste metoder for Integrations jobenheden**

Generelt vil integrations Jobenheden have stor fokus på:

- Opfyldelse af resultatkrav og kontraktforpligtigelser
- Dialog og videnformidling
- Metodeafprøvning og metodeudvikling

Jobenhedens grundlag og væsentligste metoder er summen af tidligere gode erfaringer bl.a. fra projekt rengøring i Korsør, og er centrale for realismen i Jobenhedens målopfyldelse.

Integrations Jobenheden vil have fokus på udslusning og fastholdelse på arbejdsmarkedet som primært indsatsområde - og i denne sammenhæng bruge praktik offensivt og vægte opkvalificering på virksomhedsniveau højt. Der vil ligeledes være fokus på at udvikle og tilpasse mentor og coach funktioner i denne sammenhæng.

Rammerne for Integrations Jobenhedens arbejde vil i vid udstrækning blive tilrettelagt efter målene i beskæftigelsesplanen, og med førnævnte fokus på hoved elementerne i Projekt Virksomhedsrettet Integration vil grundlag og væsentlige metoder være:

- ufuldstændige sprogkunderskab er ikke en hindring for beskæftigelse
- arbejdspladsen er et effektivt læringsrum. Fagligt såvel som sprogligt, men også i forhold til udvikling af sociale og kulturelle kompetencer.
- hurtig personlig opfølgning. En borger der f.eks. udebliver fra en aftale, virksomhedspraktik eller lignende, bliver kontaktet via telefon eller ved personlig henvendelse.
- et hurtigt og tæt samarbejde med Jobcentret
- sygdomsafklaring, med opsamling af metoder fra tidl. EU-projekt
- motivation og holdningsbearbejdelse. Nogle borgere er tilvænnet passiv forsørgelse, og ønsker ikke umiddelbart at komme i beskæftigelse. Der fokuseres på fordele ved beskæftigelse, men bakker det op sanktioner, hvis det bliver nødvendigt.
- synliggøre trappemodellen, som den trinvis adgang til varigt job
- der foretages håndholdt søgning efter job eller praktikplads

- der foretages løbende coaching under praktikperioder og ved ansættelse i løntilskud samt i de først 3 måneder ved udstøttet beskæftigelse
- sandsynligheden - eller garantien for efterfølgende beskæftigelse har positiv betydning for motivationen. Der vil derfor ikke blive anvendt udsigtsløse praktikaftaler
- der vil blive lagt vægt på et alment dannende element i form af samfundsundervisning med særlig fokus på dagligdagsliv
- et insisterende positivt arbejdsmarkedsperspektiv
- innovativ og igangsættende arbejdsånd

### **Tidsplan**

april - maj projektforberedelse, indhold, lokalitet mv.

juni - december indledende aktiviteter i Slagelse

januar 08 - dec.10 parallelle aktiviteter i Slagelse dækkende Nordbyen og Sydbyen og i Korsør dækkende Motalavej og Skælskør

Niels Hilker

2. april 2007.