

Nyt om Virksomhedsrettet Integration

Jobpakker ruller ud over landet



Arne T. Hansen
leder af VIP2-
sekretariatet
DA-medlem af
VIP2-
partnerskabet

”Det anbefales, at der fortsat sker en tydelig prioritering og systematisk spredning af VIP2-indsatsens positive jobpakkeerfaringer inden for rammerne af den ordinære beskæftigelses- og integrationsindsats” skrev mht-consult i maj 2009 i sin afsluttende procesevaluering af VIP2.

Det har vi så arbejdet på siden, og vi er nået et pænt stykke ad vejen.

Vi har nu uddannet 90 jobpakkeambassadører og dækker (hvor mange? alle? næsten alle? de fleste af? over halvdelen af?) landets kommuner. Og vi fortsætter. Den hemmelige plan er, at vi skal nå over 100.

Vi er godt i gang med at udbrede jobpakke-konceptet til flere målgrupper og i andre rammer. Således vil Køge Kommune nu kombinere jobpakke-metoden med de nye virksomhedscentre, den er i færd med

at etablere sammen med virksomheder i kommunen. VIP2 deltager i baggrunden med råd og erfaring.

Men vi har også gode argumenter for jobpakkerne, som de er blevet udviklet og afprøvet i VIP2. En succes-rate på 55 pct. er der ikke mange andre beskæftigelsesindsatser over for ledige langt fra arbejdsmarkedet, der kan præstere.

Det er ikke bare vores slag på tasken. Tallet har vi fra mht-consult, der har fulgt VIP2 gennem hele processen og har gjort resultatet op. Jobpakker virker og er en god forretning for både borger, virksomhed og kommune, konkluderede mht-consult.

Og konklusionerne i mht-consults evalueringsrapport holder. De er blevet bekræftet af en senere rapport fra LG Insight.

Arne T. Hansen

Jobpakker i Køges virksomhedscentre



Kontakt:
Sekretariatsled
er for VIP2,
Arne T. Hansen,
ath@da.dk

Køge vil bruge jobpakker i forbindelse med de virksomhedscentre, som Jobcenter Køge skal i gang med at etablere på en række virksomheder i kommunen. Borgere, der kommer i træning på et af virksomhedscentrene, vil få tilbudt en jobpakke som den langsigtede plan mod et ordinært job.

Det har Køge Byråds Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg besluttet, og det lokale beskæftigelsesråd, LBR, i Køge Kommune bakker op med en rammebevilling til projektet.

Køge Kommune har planer om at etablere otte – ti virksomhedscentre som træningsbaner på virksomheder i kommunen.

Jobpakkerne vil blive tilbudt borgere af både dansk og udenlandsk oprindelse.

Derfor vil det sproglige element i jobpakkerne ikke have samme relevans for alle. Dansksprogede behøver ikke at lære at blive bedre til at tale dansk, men nogle kunne måske have brug for at blive bedre til at skrive det. Også på andre måder vil jobpakkerne skulle passes ind i virksomhedscentrenes ramme.

- Det vil sætte yderligere fart i samarbejdet med virksomhederne. Vi har brug for at give de svageste ledige aktivering med indhold og perspektiv, siger Mogens Møller (F), der er formand for Køges lokale beskæftigelsesråd og for Arbejdsmarkeds og Integrationsudvalget.

- Vi er glade for at Køge vil være med til at videreudvikle jobpakkerne ved at afprøve metoden i en sammenhæng, hvor de ikke har været prøvet før, siger VIP2s sekretariatsleder, Arne T. Hansen.



Nye jobpakkeambassadører: Fokus på jobs er jobpakkens styrke



Kontakt:
Betta
Aarenstrup,
bea@aarhus.dk,
Jane Mousavi
Syvertsen,
jms@aarhus.dk

Jobpakker har skarpt fokus på jobs og arbejdsmarked, og det har man brug for i mange egne af beskæftigelseindsatsen. Det mener både Betta Aarenstrup og Jane Mousavi Syvertsen, begge Jobcenter Århus. Den ene arbejder med arbejdsmarkedsparete over 25 år. Den anden er socialrådgiver i gruppen, der skal finde beskæftigelse til borgere i den treårige integrationsperiode.

De var begge på kursus for jobpakkeambassadører i april. Selv om jobpakkerne ikke er designet direkte til deres målgrupper, mener de begge, at de kan bruge metodikken i dem.

- Jobpakkerne har fokus på, hvad arbejdsmarkedet har brug for, og det er væsentligt, væsentligt at begynde der, siger Betta Aarenstrup.

- Man sender folk på afklaringsforløb, og de sætte fokus på, hvad borgerne gerne vil.

Men det er vigtigt, at man ikke glemmer, hvad der faktisk er mulighed for. Vores opgave er jo at hjælpe folk til selvforsørgelse, siger hun.

Samme fokus har Jane Mousavi Syvertsen. Også for hende er jobpakkens klare fokus på konkrete jobmuligheder noget nyt, som hun kan bruge.

- De enkelte redskaber i jobpakken kender vi jo i forvejen. Det nye er det sammenhængende forløb med et langsigtet mål. Det og så klarheden, siger Jane Mousavi Syvertsen.

- Det skal være tydeligt for alle parter, hvad vi arbejder imod, og det kræver, at vi er klare i kommunikationen. Hvad er praktik, f.eks.? Det må vi forklare, så borgerne ikke forveksler det med en ansættelse på den pågældende arbejdsplads, forklarer Jane Mousavi Syvertsen.

Sidste kursus for jobpakkeambassadører

Tilmelding:
Sekreatriatsleder
Arne T.
Hansen, VIP2,
ath@da.dk.

15. juni arrangerer VIP2 sit sidste kursus for jobpakkeambassadører. Det er samtidigt allersidste dag for VIP2.

Kurset finder sted hos DA på Vester Voldgade 113 i København. Her vil deltagerne lære at pakke en jobpakke og høre nærmere om de dele, der indgår i den. Som noget nyt vil kurset også beskæftige sig med hvordan jobpakker kan bruges i forbindelse med virksomhedscentre.

Kurset vil orientere om kompetenceafklaring som udgangspunkt for en

jobpakke og om danskundervisning som del af en jobpakke. Der bliver orienteret om de muligheder, AMU giver for uddannelse i et jobpakkeforløb og om hvad en mentor kan gøre for at hjælpe borgeren med jobpakken frem til målet.

Deltagerne i kurserne får certifikat som Jobpakkeambassadør og bliver inviteret til at deltage i et netværk af jobpakkeambassadører, hvor de kan udveksle erfaring og søge inspiration hos kolleger fra andre steder.

Kurset varer fra 09.30 til 16.00 og er gratis.

VIP2 på Integrationsprisforum i Stakladen i Århus



Kontakt:
Lene Brink,
lebri@aarhus.dk

Integrationsprisforum 31. maj i Stakladen i Århus byder på flere muligheder for at møde VIP2. Dels vil VIP2 være til stede med en stand på en inspirationsbasar i forbindelse med konferencen. Dels vil VIP2 indgå i en af konferencens fem workshops.

Den pågældende workshop handler om kommunernes integrationsindsats. Den skal ledes af Lene Brink, leder af integrationsafsnittet ved Jobcenter Århus, og Frederik Gammeltoft, kontorchef i

Integrationsministeriet.

Her vil de tre temaer være Etnisk Jobteam, der fik Integrationsministeriet Myndighedspris i 2009, Vollsmoses erfaringer med at bruge biblioteket i indsatsen og DA, LO og KLs fælles projekt, VIP2.

I forbindelse med VIP2 vil Jobcenter Århus' erfarne jobpakkemester, jobkonsulent Preben Bosse, øse af sine erfaringer.

