

Nyt om Virksomhedsrettet Integration

33 nye ambassadører for jobpakker



Arne T. Hansen,,
projektleder,
ath@da.dk

33 jobpakkeambassadører fra 23 jobcentre rundt i landet er begyndt at drage nytte af de fem VIP2-kommuners gode erfaringer med jobpakker og bringe dem i anvendelse i hver deres jobcentre.

VIP2 har arrangeret endags-kurser for dem – et i København og et i Vejle -, hvor de er blevet informeret nærmere om jobpakkekonceptet og dets forskellige elementer: Hvilke muligheder er der for danskundervisning? Hvad kan AMU tilbyde? Hvordan bruger man mentorer? Hvad skal man med KompetenceKortet?

De 33 jobpakkeambassadører er et af resultaterne af VIP2s tourne til seks byer fra Aalborg i nord til Aabenraa i syd og Gladsaxe i øst i løbet af september for at udbrede kendskabet til jobpakkerne og deres redskaber og metodik. Her mødte vi godt 250 professionelle og desuden organisationsfolk og politikere fra LBR og RBR.

Selv lærte vi, at de fleste arbejder med de elementer, der er indeholdt i jobpakkerne. Det vidste vi nu godt. Vi har aldrig troet, at det var noget, der lige var blevet opfundet. Vi lærte også, at flere arbejder efter den metodik, der er jobpakkens, de kaldte det bare noget andet. Det kunne kun glæde os.



Og så lærte vi, at der er mange andre måder, som tingene bliver gjort på i de forskellige kommuner. Det bekræftede os også i, at ikke alle metoder er lige gode.

I partnerskabet bag VIP2 er vi blevet endnu mere overbeviste om, at det, der virker, er

- et sammenhængende forløb uden afbrydelser frem mod
- et mål, som alle parter kender og accepterer, håndholdt af
- den samme konsulent, der hele tiden er der til at flytte sten og hjælpe over forhindringer og
- som har bemyndigelse til at bevilge hvad der måtte vise sig af behov for undervisning, mentorstøtte og løntilskud undervejs.

Arne T. Hansen
projektleder

DA-medlem af VIP2-partnerskabet

Tænker FVU og AMU sammen til jobpakker



Kontakt:
Annette
Thielke,
Sprogcenter
Hillerød,
athi@hillerod.
dk

- Man kunne lave jobpakker ved at tænke vores Forberedende Voksenundervisning, FVU, sammen med faglige AMU-kurser således, at vores undervisning i dansk og matematik hænger sammen med det faglige indhold i AMU-kurserne, og således at hele forløbet retter sig mod jobs, hvor der er beskæftigelse at få, siger projektleder Annette Thielke, Sprogcenter Nordsjælland i Hillerød.

Sammen med sin kollega, Karen Hansen er hun jobpakkeambassadør i Hillerød kommune – altså også for Jobcenter Hillerød. De vil holde møder for alle sagsbehandlere og konsulenter i jobcentret,

hvor de vil fortælle, hvordan de kan bruge jobpakker i deres arbejde med arbejdsløse udlændinge.

De har begge tanker om konkrete jobmuligheder, som der kan laves jobpakker til. Således har Karen Hansen en ide til en jobpakke på det offentlige område.

- Jobpakker er ikke noget nyt for os. Vi har kendt den måde at tænke på og har arbejdet med det i mange år. Men det er godt at se, at de store organisationer, KL, DA og LO sætter deres kræfter og autoritet bag, siger hun.



Slagelse: Undervisning i dansk og tyrkisk på arbejdet



Kontakt:
Projekt-
koordinator
Henrik Dons
Christensen,
hench@
slagelse.dk

En gang om ugen mødes Sprogklubben på Hotel Antvorskov og Monarch-restauranten på trafikcentret Stop 39 ved motorvejen syd for Slagelse. Den består af to danske og to tyrkiske medarbejdere. Når klubben mødes, underviser danskerne tyrkerne i dansk, hvorefter tyrkerne underviser danskerne i tyrkisk.

Den ene af de to danskere i klubben er lederen af restauranten og hotellet, Helle Larsen. Hun dannede klubben, da den ene af de to tyrkiske medarbejdere, en kvinde i 40'erne, kom i praktik på hotellet i begyndelsen af oktober. Kvindens jobkonsulent i Jobcenter Slagelse, Natalie Guldahl, er den anden dansker i klubben.

Den tyrkiske kvinde går på sprogskole samtidigt med, at hun er i praktik på hotellet. Men hendes dansk var ikke godt nok til at hun kunne kommunikere med kollegerne.

- De har gået på sprogskole, uden rigtigt at kunne bruge sproget. Men det lærer de nu, hvor de har noget at bruge det til, siger Helle Larsen.

Begge tyrkiske medarbejdere fik arbejde på Stop 39 som resultat af Jobcenter Slagelses

Ghetto-projekt. Det består i fremskudte enheder i ghettoområderne i Slagelse og Korsør og snart også Skælskør.

Her opsøger jobcentermedarbejderne kontanthjælpsmodtagere af udenlandsk oprindelse hvor de bor for at hjælpe dem ud af kontanthjælpen.

Den tyrkiske mand er ansat i restauranten på Stop 39 på ordinære vilkår. Da han kom der til for at halv år siden var det efter flere mislykkede forsøg andre steder på at fastholde et arbejde. Men her faldt han til og foldede sig ud.

Kvinden har været i Danmark i omkring 20 år, men har aldrig før været på arbejdsmarkedet. Hun er glad for sit arbejde på Hotel Antvorskov og kommer også til møderne i sprogklubben, når hun ikke er på arbejde.

Samtidigt får hun og det andet tyrkiske medlem af sprogklubben mulighed for at give tilbage ved at undervise de danske medlemmer i tyrkisk.

- Det gør det mere ligeværdigt og de tyrkiske medarbejdere bliver mere motiverede for at deltage, siger Helle Larsen.

De bliver ved med at lave jobpakker



Evaluator Margit
H. Thomsen,
mht@mhtconsult.
dk

Mere end 200 jobpakker har de fem VIP2-kommuner nu lavet. Det viser september 08-evalueringen af projektet. Det er væsentlig flere end de fem kommuner i alt havde sat som mål for hele projektet. Og kommunernes jobcentre fortsætter med at lave jobpakker.

Evalueringsrapporten fra mht-consult fortæller, at 55 pct. af jobpakkerne er lavet på andre områder end de oprindelige 12, der er aftalt mellem arbejdsmarkedets parter. Jobcentrene i de fem VIP2-kommuner har altså udviklet videre på jobpakkekonceptet og har tilpasset det til behovene på det lokale arbejdsmarked.

Derimod er VIP2-kommunerne endnu et stykke fra målet med de to andre redskaber, som VIP2 skulle afprøve. Det er mentorordninger og især kompetencekort. Her har VIP2 kommunerne et stykke vej at

indhente, hvis de skal nå de mål, de satte ved VIP2s begyndelse, inden projektet slutter i april næste år.

Alle fem VIP2-kommuner får borgere fra målgruppen i arbejde. Men de gør det ikke mere eller mindre end de kommuner uden for VIP2-kredsen, som VIP2-kommunerne benchmarkes over for.

- Det var heller ikke et mål i sig selv, at vi skulle overgå alle andre i at skaffe flygtninge og indvandrere i matchgruppe fire i arbejde, siger projektlederen, arbejdsmarkedskonsulent Arne T. Hansen, DA.

- Målet var at afprøve og udvikle nogle redskaber, og det har vi gjort og det fortsætter vi med at gøre et halvt år endnu – og for jobpakkernes vedkommende endda så rigeligt, siger Arne T. Hansen.

