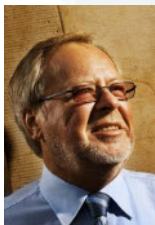


# Nyt om Virksomhedsrettet Integration

## Ingen sorte huller i et beskæftigelsesforløb



Arne T. Hansen er projektleder og medlem af partnerskabet for VIP2, ath@da.dk

”Der må ikke være sorte huller imellem de enkelte elementer i et forløb, der skal føre til beskæftigelse”. Det sagde Gladsaxes borgmester, Karin Søjberg Holst, på årsmødet for DA-repræsentanterne i de lokale beskæftigelsesråd, LBR, og jeg tilslutter mig helt og fuldt. Systematik og sammenhæng er det, der karakteriserer de redskaber, vi arbejder med i VIP2.

Og de giver resultat. Det kan jeg se, efter vi i partnerskabet nu har besøgt de fleste af metodekommunerne i VIP2.

Kompetencekortene bliver brugt i vidt omfang, og de giver pote. De giver mulighed for at stille en præcis diagnose i hvert tilfælde, så man kan sætte den rigtige løsning ind med det samme.

Jobpakkerne bliver brugt i stigende antal, og de giver jobs. Aabenraa har lavet 25

jobpakker siden august. Omkring halvdelen af dem har ført til ordinær beskæftigelse. Jobpakkerne viser borgeren lyset for enden af tunnelen, og det styrker motivationen.

Mentorer bliver brugt stadigt flere steder. Sammen med et præcist kompetencekort og en målrettet jobpakke skaber det et strategisk forløb, der fører til beskæftigelse.

Og det er for borgere, der for de flestes vedkommende ligger i matchgruppe 4. Her er hver ordinær ansættelse en sejr, der burde tælle dobbelt.

Jeg konstaterer, at metoderne i VIP2 er stærkt vanedannende. Og det var også det, der var meningen.

Arne T. Hansen  
DA

## Århus: På vej i job efter ni år i Danmark



Kontakt:  
Jobkonsulent  
Preben Bosse,  
Jobcenter  
Århus,  
pb@ama.aarhus  
.dk

Siden 21. januar har Mirvat Chaker været i praktik i køkkenet hos MuMs Dinner Delivery i Hasselager ved Århus. Det er det nærmeste hun har været et job, siden hun kom til Danmark i 1999 som statsløs fra Libanon. Hun er glad, for hun har hele tiden gerne villet arbejde i køkkenet.

Også den ene af MuMs' ejere, Birgit Møller, er "rigtigt, rigtig glad" for Mirvat Chaker. Sproget kræver en indsats fra begge parter, men hun arbejder godt.

Målet er, at Mirvat skal fortsætte som ordinært ansat – måske med løntilskud i en

periode – når hun har fået hygiejnebeviset og har gennemført de tre måneders praktik tilfredsstillende. Om det vil lykkes, er det endnu for tidligt at sige for Birgit Møller. Men det tegner positivt, siger hun.

Mirvat Chaker var sidste år aktiveret i et kantinekøkken. Derefter vendte hun tilbage til ledighed. Der var ikke noget job. Denne gang er jobbet en reel mulighed. Denne gang er hun ikke i aktivering, men i en jobpakke, der har beskæftigelse som mål. Jobpakken som køkkenmedhjælper er en af de 12, som arbejdsmarkedets parter har aftalt som led i firepartsaftalen om integration.

## Slagelse: 30 pct. ude af kontanthjælp efter seks mdr.



Tre borgere er i ordinært arbejde, en er på deltid med supplerende kontanthjælp og to er selvforsørgende. Det er resultatet af Jobcenter Slagelses indsats over for kontanthjælpsmiljøet i Slagelse Nordby. Tre medarbejdere har arbejdet på det fra en lejlighed i boligområdet siden august 2007.

De arbejder med 20 borgere ad gangen, og de tager dem fra en ende af – helt bogstaveligt. De begyndte i deres egen opgang og naboopgangene, hvor de kontakter alle kontanthjælpsmodtagere. Kun matchgruppe fem springer de over.

fortsættes næste side



Kontakt:  
Integrationsko-  
ordinator Niels  
Hilker,  
Jobcenter  
Slagelse,  
nihil@slagelse.  
dk

fortsat:  
Nogle af dem er i matchgruppe tre, men hovedparten er matchgruppe fire.

Redskabet er en trappemodel med to sider. Der er den faglige med praktik, løntilskud og ansættelse udvidet med undertrin i form af forpraktik på kommunale brancheværksteder. Og så er der den mentale, der består i at påvirke den adfærd, der udvikles i en subkultur - kaldet ghetto-habitus -, i form af undvigelse og anderledes sygdomsopfattelse. Desuden i at styrke motivation for at arbejde og at gøre borgeren aktiv og selvstændigt handlende.

Metoden er den venligt insisterende – tage med, hvis borgeren ikke mener selv at kunne finde ud af at tage bussen, eller tilbyde D-vitamin til kvinder, der er trætte, fordi de får for lidt sollys. Sygdom bliver taget for hvad den er og ikke mere. Al aktivitet har et tydeligt formål, og praktik har beskæftigelse som målsætning.

Af de første 20 er seks nu ude af kontanthjælpen efter seks måneder. Det er 30 pct. Målsætningen er 40 pct. efter 12 måneder, og det er det gode udsigter til at nå eller måske overgå. Yderligere tre er nemlig nu i virksomhedspraktik og andre otte er i forpraktik.

## Gladsaxe: Laver mad efter billeder



Kontakt:  
Lotte Elbirk,  
Jobcenter  
Gladsaxe,  
soffel@gladsaxe.  
.dk

Maden til børnene i vuggestuen, Bytoften, i Herlev bliver lavet efter billeder. En ko betyder oksekød, terninger betyder "skæres i tern". På indkøbslisten er der billeder af de forskellige varer, hvor køkkenmedhjælperen kan skrive et antal. Hun kan godt tallene, men hun kan ikke læse. Hun stammer fra Afghanistan og har aldrig lært det.

Det er Susanne Jensen, der har oversat opskrifterne til billeder. Hun var mentor for køkkenmedhjælperen, da hun blev ansat i vuggestuen i april sidste år. Da Susanne Jensen blev klar over, at køkkenmedhjælperen ikke kunne læse opskrifter eller skrive indkøbsliste, fandt hun på at bruge billeder. Ideen fik hun fra noget materiale for læsesvage, som hendes mor får.

Kvinden fra Afghanistan har fire børn og har været husmor indtil hun kom til Danmark i 1999. Her har hun gået på sprogskole og har været i aktivering og igennem forskellige forløb, der ikke er blevet gennemført. Hun er fysisk svag og tager gigtmicin.

Hun har ikke haft ordinært arbejde, før hun blev ansat til at lave mad i vuggestuen, Bytoften. Her er hun ansat på ordinære vilkår i 22 timer om ugen.

Hun får stadig hjælp af Susanne Jensen i tre timer om ugen. For eksempel hjælper Susanne Jensen hende med at købe ind. Det sker på telefon, og det er køkkenmedhjælperens dansk ikke godt nok til endnu.

## Pak selv nye jobpakker



Kontakt:  
Arne T. Hansen,  
projektleder,  
VIP2, ath@da.dk

En jobpakke er en plan, der fører til arbejde. Men som metode kan jobpakken anvendes i mange flere tilfælde end de 12 (se [www.vip2.dk](http://www.vip2.dk) under Jobpakker) som arbejdsmarkedets parter har aftalt under firparts-aftalen om integration. Det mener VIP2s styregruppe.

De 12 jobpakker ligger klar til brug med det blå stempel fra arbejdsmarkedets parter. Men metoden kan også bruges til andre jobs, fordi den beskriver et forløb, som borgeren kan se en sammenhæng i og et mål med. Den viser arbejdsgiveren, hvad borgeren har af forudsætninger. Og den giver jobkonsulenten en systematik, som han eller hun kan genbruge.

VIP2s styregruppe mener, at en jobpakke bør opfylde disse krav:

- Den har udgangspunkt i arbejdsmarkedets behov
- Den skal have klare mål og delmål, og ikke blot være endnu en praktik.
- Med fokus på progression skal den give den korteste vej til job – men med kvalitet
- Den skal være kendt og accepteret af alle involverede – borger, virksomhed og jobcenter.
- Der bør være en person i kommunen, der er tovholder og gennemgående figur for borger og virksomhed.

