

Nyt om Virksomhedsrettet Integration

Jobpakken gav Hassan sit første rigtige job



FREDENSBORG
KOMMUNE

Kontakt:
Jobkonsulent
Carsten
Larsson, caln@
fredensborg.dk

I september sidste år blev Hassan Al Hussein ordinært ansat som lagerarbejder hos Philipson Wine i Kokkedal. Det var hans første ordinære fuldtidsjob i de otte år, han har boet i Danmark.

Jobbet var resultatet af en jobpakke han fik otte måneder forinden. De første seks måneder bestod den af to dage i praktik på virksomheden og tre dage på sprogskole hver uge. Derefter en måned med fuldtidspraktik, AMU-kursus med truckkort og undervisning i virksomhedens lagerstyringssystem ved hjælp af tolk.

I august blev han ansat hos Philipson Wine med løntilskud og fra 1. september på ordinære vilkår.

Hassan Al Husseins jobpakke er en af de 49, som Jobcenter Fredensborg havde lavet indtil den seneste opgørelse i marts. Fredensborg kommune er den af de fem VIP2-kommuner, der har lavet flest jobpakker.

- Det gode ved jobpakken er, at den er et sammenhængende forløb, der hele tiden har fokus på målet: at kvalificere borgeren til et job på ordinære vilkår, siger jobkonsulent Carsten Larsson, Jobcenter



Fredensborg, der lavede jobpakken til Hassan Al Hussein.

For Philipson Wines lager- og logistikchef, Jan Jensen, blev jobpakken en mulighed for at afprøve og oplære en ny medarbejder. Selv om virksomheden kunne have ventet til juletravlheden satte ind med at ansætte nye folk, beholdt den Hassan Al Hussein, da jobpakken var gennemført.

- Nu havde vi ham inde og var glade for ham, og vi ville ikke give slip på ham, siger Jan Jensen.

Hassan Al Hussein selv er glad for sit arbejde og for sine kolleger. Og for at tjene sine egne penge.

Temamøder: Lær at bruge jobpakker med succes

Jobpakker er effektive, fordi de holder fast i målet: at få borgeren i arbejde. Den erfaring har jobkonsulenter i de fem VIP2-kommuner gjort.

Jobpakker er også fleksible. De kan tilpasses den enkelte borgers individuelle behov, og de kan justeres undervejs, uden at målet går tabt. Det er der ikke mange andre end jobkonsulenterne i de fem VIP2-kommuner, der ved. Den viden vil de gerne dele med andre.

Derfor inviterer VIP2 alle, der arbejder i kommunerne med at hjælpe udlændinge i arbejde, til en række temamøder om jobpakker. Møderne vil indeholde

- orientering om firepartsaftalen mellem regeringen, KL og arbejdsmarkedets parter om integration, der er grundlaget for jobpakkerne,
- beskrivelse af målgruppen for jobpakkerne og af, hvad de kan bruges til,
- en jobcentermedarbejdes praktiske erfaringer med at arbejde med jobpakker og
- dialog om de metodiske arbejdsgange.

Desuden vil VIP2 på møderne præsentere konceptet med en jobpakkeambassadør i de enkelte kommuner.

Fortsættes...



Temamøder: Lær at bruge jobpakker med succes ...fortsat

Møderne varer tre timer. De finder sted i hver af dem fem VIP2-kommuner i løbet af august og september måned. Der vil desuden være et temamøde i Aalborg.

Møderne er i

- Gladsaxe: Tirsdag 26. august kl. 13.00 - 16.00.
- Fredensborg: Mandag 1. september kl. 13.00 - 16.00.

- Århus: Onsdag 10. september kl. 13.00 - 16.00.
- Aabenraa: Torsdag 11. september kl. 13.00 - 16.00.
- Slagelse: Fredag 12. september kl. 09.00 - 12.00.
- Aalborg: Onsdag den 17. september kl. 13.00 - 16.00

Fyraftensmøder: Jobpakker som redskab til integration



Kontakt: VIP2-projektleder
Arne T. Hansen,
ath@da.dk

Integration af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet er et af de fire punkter, som LO og DA i fællesskab ønsker prioriteret i den lokale beskæftigelsesindsats i 2009.

Et af de midler, som LO og DA nævner i sin prioritering, er jobpakker. Dem inviterer VIP2 alle LBR-medlemmer, politikere og jobcenterchefer i alle kommuner til at få mere at vide om på en række fyraftensmøder i løbet af september.

En jobpakke er en plan bestående af uddannelse, træning og praktik, der fører til beskæftigelse i et bestemt funktion. Organisationerne på arbejdsmarkedet har aftalt 12 jobpakker, og de fem metodekommuner i VIP2 har forfinet dem til effektive redskaber.

Uden for de fem VIP2-kommuner er kendskabet til jobpakkerne dog begrænset. Det prøver VIP2 at gøre noget ved med en serie temamøder. Men for at jobpakkerne kan fungere, kræver det opbakning og aktiv medvirken fra arbejdsmarkedet.

Derfor inviterer VIP2 medlemmer af LBR til fyraftensmøder i de fem VIP2-kommuner og i Aalborg således:

- Gladsaxe: Mandag 8. september kl. 17.00 - 19.30.
- Århus: Onsdag 10. september kl. 17.00 - 19.30.
- Aabenraa: Torsdag 11. september kl. 17.00 - 19.30.
- Fredensborg: Mandag 15. september kl. 17.00 - 19.30.
- Slagelse: Torsdag 18. september kl. 17.00 - 19.30
- Aalborg: Onsdag den 17. september kl. 17.00 - 19.30

Vil du være jobpakkeambassadør?

Jobpakker indeholder jobs. De bringer folk i arbejde. Det ved de jobkonsulenter i de fem VIP2-kommuner, der arbejder med dem. Det er der bare ikke så mange andre der gør.

Derfor søger VIP2 nu jobpakkeambassadører - mindst en i hver kommune - til at rådgive sine kolleger om jobpakker og til at fortælle omverdenen om kommunens resultater med jobpakker. Interesserede kan melde sig i forbindelse med et af de seks tema-møder, som VIP2 arrangerer om jobpakker i august og september.

Til gengæld får jobpakkeambassadørerne et kursus i brugen af jobpakker og de bliver holdt løbende forsynet med information og viden om jobpakker. Og så får de et certifikat, der kan vise kollegerne, at her er der viden at hente om jobpakker.

Se mere om jobpakker på www.vip2.dk og i Danske Kommuner 26. juni s. 34.

På www.vip2.dk under Jobpakker kan du se hvordan du bliver jobpakkeambassadør.

Mere om temamøderne om jobpakker ovenfor.

