

# Nyt om Virksomhedsrettet Integration

## Så brug dog netværket bag parterne i LBR!



Ib Maltesen,  
LO, ima@lo.dk  
Medlem af  
partnerskabet  
for VIP2

De Lokale Beskæftigelsesråd, LBR, med lokale repræsentanter for både arbejdsgivere og lønmodtagere er omdrejningspunktet i det tætte samarbejde i VIP2 om den brede vifte af redskaber, som trappemodellen rummer – blandt dem de nye jobpakker. Her skal forventningerne mellem de involverede parter afstemmes, så indsatsen kan koordineres og blive effektiv.

LBR's afgørende rolle i blev da også skåret ud i pap i de aftaler, der oprindeligt blev indgået med alle metodekommuner om målene for deres indsats på integrationsområdet. Men allerede i dag kan der iagttages store variationer i hvordan det efterlevs i samspillet mellem de involverede.

I de kommuner, hvor LBR og netværket bag det udnyttes effektivt i indsatsen over for virksomhederne, kan vi se en positiv

udvikling – mere end i de kommuner, hvor man i bedste fald nøjes med at orientere LBR-repræsentanterne et par gange årligt.

Men det er dyrt for kommune - og for de etniske minoriteter - ikke at udnytte det netværk af forbindelser til arbejdspladser, som de har gennem LBR. Og ikke at drage fuld nytte af mulighederne for at få flere i arbejde med jobpakkerne og de andre redskaber, der findes i trappemodellen.

Lad ikke LBR være i fred. Aktivér deres kontakter!

Modsvarende må parternes LBR-repræsentanter også gøre noget for at ruske op i kommunernes opsøgende og virksomhedsrettede indsats. Spørg til hvordan de bruger de jobpakker, som kan skaffe flere ud på arbejdsmarkedet. Og kom på de kurser VIP2 nu arrangerer om jobpakker rundt i landet.

## Fyldt sal til temamøde om jobpakker



Ib Maltesen, LO-medlem af VIP2-partnerskabet, foran forsamlingen i Gladsaxe.

- Hvor efterlader vi den borger, der har været igennem en jobpakke, men som alligevel ikke får job?

Det var et af de spørgsmål, der blev stillet på det første af de seks temamøder for fagfolk om jobpakker, som VIP2 holdt hos Jobcenter Gladsaxe 26. august.

- Vi efterlader aldrig borgeren samme sted, hvor vi mødte ham eller hende. Borgeren har fået en erfaring og har flyttet sig, lød svaret fra flere af deltagerne i mødet.

I temamødet i Gladsaxe deltog et halvt hundrede medarbejdere fra jobcentre og andre, der arbejder med at integrere udlændinge på arbejdsmarkedet.

Et af spørgsmålene var: Hvad nyt, er der egentlig i de der jobpakker? Ikke ret meget, indrømmede den forsamlede sagkundskab.

- Men de systematiserer sagsbehandlingen og sætter den i forbindelse med virksomhederne, sagde Birger Mortensen, KL.

- Og arbejdsmarkedets parter står bag og har medejerskab til dem, sagde Ib Maltesen, LO.

- Og så er de er gode til at holde os fast på målet: at få borgeren i arbejde, sagde chefen for Jobcenter Gladsaxe, Nina Löwe Krarup.

Mødet i Gladsaxe var det første af 12 møder om jobpakker i de fem VIP2-kommuner og i Aalborg for professionelle og LBR-medlemmer.



## Slagelse udvider ghettoindsatsen til Skælskør



Kontakt:  
Integrations-  
koordinator  
Niels Hilker,  
Jobcenter  
Slagelse, nihil@  
slagelse.dk.

Jobcenter Slagelse udvider sin indsats i kommunens ghetto-områder med Skælskør. Fra nytår flytter to medarbejdere ind i en treværelses lejlighed i Parkvejskvarteret. Boligselskabet stiller lejligheden gratis til rådighed. I forvejen har Jobcenter Slagelse to tilsvarende enheder på Motalavej i Korsør og i Nordbyen i Slagelse.

Det er gode erfaringer der fra, der får jobcentret til også at flytte til kommunens tredje by, Skælskør. Jobcentret begyndte i august sidste år med to medarbejdere i en lejlighed i Slagelse Nordby. Ved årsskiftet flyttede to andre ind i lejligheden i Korsør. Desuden har jobcentret en koordinator for hele den indsats.

Målet er, at 40 pct. af de borgere, enhederne er i kontakt med – 20 ad gangen – skulle være ude af kontanthjælp

efter et år. I Slagelse er resultatet 45 pct. I Korsør er det 40 pct. efter otte måneder.

Formålet med indsatsen er at nedbryde ghettoen inde fra. Metoden er at kontakte indvandrere på kontanthjælp fra en ende af – helt bogstaveligt opgang for opgang. Midlet er den dobbelte trappemodel – dobbelt, fordi den både beskriver borgerens faglige og personlige udvikling.

Erkendelsen er, at det ikke kun er mangel på færdigheder, der forhindrer folk i at få arbejde. Det er lige så meget deres opfattelse af sig selv og af deres plads i samfundet. Derfor går indsatsen både ud på at udvikle borgernes arbejdsevne og at behandle deres sygdomme og svagheder.

Det er dog kun en mindre del af de borgere, der er kommet ud af kontanthjælp, der er kommet i ordinært arbejde. En stor del af borgerne har frasagt sig kontanthjælpen eller fået den standset.

## Integration over madpakken

- Den bedste måde at blive integreret på er, at komme ud på en arbejdsplads og tale dansk med kolleger. Sidde i kantinen og spise sin madpakke sammen med dem, sagde beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen, da VIP2 19. august markerede halvvejen i projektet ved et møde hos DA.

Ministeren roste de fem VIP2-kommuner for at være med til at udvikle metoderne til at hjælpe indvandrere ud på arbejdsmarkedet. Blandt dem pegede han især på mentorordninger og jobpakkerne.

- I har stor betydning som foregangskommuner på det her område, sagde Claus Hjort Frederiksen.

VIP2-projektlederen, Arne T. Hansen, DA, kunne glæde ministeren med, at de fem kommuner nu har opfyldt deres mål for, hvor mange jobpakker, de ville lave, og at de fortsætter. Derimod er målet for mentor-ordninger endnu kun opfyldt med knapt en tredjedel.

LO-sekretær Marie-Louise Knuppert. Og nævnte Kompetencekortet som en af de vigtige ting, som VIP2-kommunerne afprøver.



Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (anden fra v) med parterne bag VIP2, fra v. direktør Hnerik Bach Mortensen, DA, LO-sekretær Marie-Louise Knuppert og borgmester Erik Nielsen, KL.

- "Alle kan noget, vi skal bare finde ud af, hvad det er", citerede hun Gummitarzan.

Rødovres borgmester, Erik Nielsen, der er formand for socialudvalget i KL, mente, at mange kommuner laver noget, der minder om jobpakker, selv om de ikke bruger betegnelsen.

- Det vigtige er, at det er indholdet og metoden i jobpakkerne, der bliver anvendt, sagde Erik Nielsen.

- Vi ved, at jobpakkerne virker, sagde direktør Henrik Bach Mortensen, DA. Og han foreslog, at der bliver udviklet og aftalt jobpakker på flere områder og nævnte som et eksempel social- og sundhedsområdet.

