

## Nyt om Virksomhedsrettet Integration

### Det er nu, vi har chancen



Birger Mortensen

Det er nu, det skal være, hvis vi vil have de svageste med ud i arbejde. Det er nu, hvor arbejdsmarkedet råber på flere hænder, at vi har muligheden for at få alle med.

Det gælder ikke mindst de borgere af udenlandsk herkomst, der i alt for lang tid har været uden for arbejdsmarkedet - og dermed i samfundets periferi. Her drejer det sig ikke kun om arbejdskraft. Her drejer det sig også om at hjælpe mennesker med ind i samfundets arbejdsfællesskab. Om integration.

Det er det, der er formålet med VIP2. Derfor glæder det mig at se den iver og det engagement, som de seks metodekommuner deltager i projektet med. Og jeg er tilfreds med at se det ambitions-niveau, de har lagt. Alle seks kommuner har sat deres mål højere end beskæftigelsesministerens mål for Ny Chance til Alle.

Det er nu, vi har chancen. Eftertiden vil bedømme os på, hvordan vi udnyttede den.

Birger Mortensen, KL  
Medlem af partnerskabet for VIP2

### Indvandrere skal i arbejde - også af menneskelige grunde

- Det kan betale sig at gøre en særlig indsats for at få indvandrere i arbejde. Det er nemlig ikke kun et spørgsmål om at skaffe arbejdskraft til erhvervs-livet. Det er også en investering til gavn for hele den pågældendes familie, sagde integrationsminister Rikke Hvilshøj, da hun ved et arrangement i Dansk Arbejdsgiverforening sidst i august var med til at sætte gang i projektet Virksomhedsrettet Integration Projekt 2, VIP2.

VIP2 er et samarbejde mellem LO, KL og DA om at udvikle metoder og afprøve redskaber til at få flere indvandrere i arbejde. Det bygger på den firepartsaftale, som de tre parter indgik med regeringen som den fjerde part i december sidste år om at samarbejde om at styrke integrationen ved at få flere indvandrere i arbejde - også dem, der befinder sig længst fra arbejdsmarkedet.

Seks kommuner deltager i VIP2 som metodekommuner. Deres opgave er at gå i front med at udvikle og afprøve metoder og at stille deres erfaringer til rådighed, så andre kommuner kan lære af dem. Kommunerne er Brøndby, Fredensborg,



Ministrene Claus Hjort Frederiksen og Rikke Hvilshøj lytter til Fredensborgs borgmester Olav Aaen (med ryggen til). Det samme gør Brøndbys borgmester, Ib Terp, og Gladsaxes borgmester, Karin Søbjerg Holst.

Gladsaxe, Slagelse, Aabenraa og Århus.

- Metodekommunerne er afgørende operatører, som vi alle knytter vore forhåbninger til, sagde direktør Henrik Bach Mortensen, Dansk Arbejdsgiverforening.

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen sagde, at der skal flere indvandrere i arbejde både af menneskelige og af økonomiske grunde.

- Den menneskelige grund er, at det forhindrer isolation. Den økonomiske grund er, at vi skal have alle mennesker i arbejde, sagde han.



## Skema til overblik over målgruppen



Majid Behbahami

Hvor mange i målgruppen er traumatiserede og behøver helbredsafklaring? Hvor mange har Dansk 2 og kan tilbydes i uddannelse? Hvor mange er uden for aktivering og skal sættes i gang med noget?

Det overblik kan skabes med et analyseværktøj, som Majid Behbahami fra Integrationsministeriets Integrationservice har udviklet. Det er udviklet på et almindeligt Excel-regneark, og det dækker mange flere kategorier, end de tre nævnte.

Alle kommuner kan få lov til at bruge det. Skemaet er ikke belagt med ophavsret, siger

Majid Behbahami. Blot vil han selv have lov til at lave den første analyse baseret på kommunens egne oplysninger.

Derefter præsenterer han det for jobcentret og andre interesserede i kommunen og giver en introduktion til, hvordan værktøjet kan bruges videre.

Derefter kan jobcentret og kommunen selv arbejde videre med det.

Majid Bahbahami kan kontaktes på [mab@inm.dk](mailto:mab@inm.dk)

## Fra de seks metodekommuner

### Brøndby: Håndholdt indsats for match 3 og 4



50 borgere af anden oprindelse end dansk i matchgruppe 3 og 4 får en ny chance med en gruppe på fem medarbejdere på Jobcenter Brøndby. Alle de pågældende borgere har været i systemet i længere tid uden at det har ført dem i varig beskæftigelse. Nu begynder man på en frisk og går dybere i hver enkelt borgers sag for at afdække, hvad den enkelte vil og kan. Og man giver ikke slip, før det lykkes.

Her finder man ud hvilke af trappemodellens elementer, der passer til den pågældende: supplerende sprogundervisning, praktik eller hvad der måtte være relevant. Og der bliver lagt en plan for hver enkelt, der leder hen mod et job, hvis det er realistisk.

- Mange gange ender sådanne afklaringer med, at jobkonsulenten træffer en beslutning, om hvad borgeren kan og

skal og sender ham eller hende ud i et job. Det holder i tre måneder. Vi vil i stedet tage udgangspunkt i hver enkelt og hjælpe dem til individuelle løsninger, som de selv kan tage ansvar for. Det tror vi holder bedre, siger en af de fem medarbejdere, Carsten Verdier.

En del af indsatsen bliver kurser i arbejdsmarked og jobsøgning. Dem står de fem medarbejdere selv for. Kurserne skal virke motiverende. Derfor er der knyttet en psykolog og en læge til gruppen. Lægen skal også tage stilling til de borgere, der melder sig syge under forløbet. På virksomhedssiden vil gruppen både arbejde med faste aftaler og med individuelle om bestemte jobs eller praktikforløb til bestemte borgere.

Claus Verdier, [cve@brondby.dk](mailto:cve@brondby.dk)

### Fredensborg: Rykker i lejlighed i Kokkedal



Jobcenter Fredensborg er rykket ind i en lejlighed i det sociale boligbyggeri på Skovengen i Kokkedal. Her skal tre-fire af jobcentrets virksomhedskonsulenter opsøge de langvarige kontanthjælpsmodtagere i området og sammen med dem finde den vej, der kan føre dem til beskæftigelse. Området er foruden Skovengen Egedalsvænge, Nordengen og Byengen.

Lejligheden er stillet til rådighed af boligselskabet. Projektet finansieres med tilskud fra Landsbyggefonden og det omfatter både tilbud til børn og kulturelle

tilbud. Og altså en indsats for at få flere i beskæftigelse. Det er den, virksomhedskonsulenterne fra Jobcenter Fredensborg tager sig af.

Den retter sig mod alle langvarige kontanthjælpsmodtagere i boligområdet – også de danske. Hovedparten af dem har dog anden herkomst end dansk. Fredensborg Kommune kender i alt 169 beboere i området på langvarig kontanthjælp. Af dem er de 90 af udenlandsk herkomst.

John H. Rasmussen, [jr@fredensborg.dk](mailto:jr@fredensborg.dk)



## Gladsaxe: "Kvinder på vej" – til kvinder med mange afbrudte forløb.



15 – 20 kvinder fra Høje Gladsaxe og Værebroparken deltager i Jobcenter Gladsaxes projekt "Kvinder på Vej". De har alle mange afbrudte forløb og mange sygemeldinger bag sig. Siden april har to medarbejdere i jobcentret haft til opgave at gå i dybden med hver af disse kvinders situation og prøve at finde en vej for dem frem til beskæftigelse. De to medarbejdere har alle tangenter at spille på: trappemodellen med opkvalificering, praktik og løntilskud, mentorordning, jobpakker og kompetencekort. De bruger dem ikke alle på alle, men hvor det er relevant.

En af opgaverne er at dykke ned i de mange sygemeldinger og finde ud af, hvad der ligger bag. Derfor har jobcentret bedt Integrationservice's Helbreds-

afklarende Team komme en dag og fortælle, hvordan man kan det, og hvordan man kan afklare komplicerede sager.

En af kvinderne i projektet er nu på vej mod en social- og sundhedsuddannelse. Det har hun altid været interesseret i, men familiens situation gav hende ikke overskud til det. Desuden blev hun aktiveret i projekter, der lå uden for social- og sundhedsområdet, og som hun derfor ikke var motiveret for og afbrød. Men nu har hun gennemført en praktik på et plejehjem, og hun har fået et kompetencekort. I dette halvår skal hun supplere sin almindelige skoleuddannelse og fra januar vil hun begynde på social- og sundhedsuddannelsen.

Lotte Elbirk, soflel@gladsaxe.dk

## Slagelse: Fyld en opgang med aktive



Jobcenter Slagelse har sat sig for at løse opgaven fra en ende af – helt bogstaveligt. Opgang for opgang kontakter jobcentret kontanthjælpsmodtagerne i de sociale boligblokke i Slagelse Nordby for at få dem ud som aktive borgere på arbejdsmarkedet. Senere kommer Motala-kvarteret i Korsør til.

Med en projektleder og fire medarbejdere gik projektet i gang 1. august. Foreløbigt har de nået opgangene Albert Ibsensvej 2- 20 og er kommet i kontakt med 20 – 25 borgere. Dem er man i gang med at føre afklarende samtaler med. Derefter kan der blive brug

for et motiverende kursusforløb, inden de kan komme i nærheden af trappemodellens nederste trin. Underteksten under sådant et kursusforløb vil være rådighedsvurdering. Nogle af de pågældende borgere har ikke været beskæftiget i meget lang tid.

Et væsentligt element i projektet bliver at anbringe to projektmedarbejdere i en to-værelses lejlighed i boligområdet. Måske kan de motiverende kurser også foregå her. Fra 1. januar flytter to andre projektmedarbejdere på tilsvarende vis ind i en lejlighed i Motalavej-kvarteret i Korsør.

Niels Hilker, nihil@slagelse.dk

## Aabenraa: Indvandrere på sygedagpenge



Aabenraa får flere indvandrere på sygedagpenge. Det viste den DREAM-kørsel, som jobguide Kim Brydesen fra Jobcenter Aabenraa blev præsenteret for på et VIP2-styregruppemøde.

Sygedagpenge ligger ikke hos de medarbejdere i jobcentret, der arbejder for at hjælpe borgere af udenlandsk herkomst i beskæftigelse. Men det burde de måske gøre, tænkte Kim Brydesen.

Medarbejderne på sygedagpengeområdet opfatter sager med udlændinge som tungere end andre sager. Derfor har sådanne sager en tendens til at synke til bunds i sagsstammerne. I stedet burde den særlige viden om, hvad der forhindrer udlændinge i at få arbejde, og

hvordan man hjælper dem over forhindringerne, også kunne bruges på at fastholde sygemeldte på arbejdsmarkedet.

Der til kommer, at udlændingene typisk har haft ufaglært arbejde, og at deres sygdom ofte skyldes slid. De skal altså kvalificeres om til andet arbejde, hvis de skal blive på arbejdsmarkedet. Opkvalificering af udlændinge er også noget, som medarbejderne på det etniske område i jobcentret ved noget om.

Så nu har Jobcenter Aabenraa fået penge fra Det lokale Beskæftigelsesråd, LBR, til at finansiere en særlig indsats for at fastholde sygemeldte udlændinge på arbejdsmarkedet.

Kim Brydesen, ksb@aabenaar.dk



## Århus: Kvinder som buschauffører



En gruppe kvinder, der har været omfattet af integrationsloven, fordi de er kommet til Danmark efter 1/1 99, får chancen som buschauffører hos Århus Sporveje, der kører bybusser i Århus. Det var busselskabet, der såede tanken, og Jobcenter Århus har fulgt den op. Opgaven kræver brug af jobpakker og alle de andre redskaber, så den er velegnet som VIP2-projekt.

Jobcentret vil arbejde med kvinderne i grupper sammensat efter nationalitet. Ideen er, at kvinder, der er langt fra arbejdsmarkedet, og som skal have fodfæste i et traditionelt mandearbejde, behøver et solidt netværk at støtte sig til.

Og kvinder af samme nationalitet danner lettere netværk indbyrdes, og kan derfor bedre støtte hinanden.

Somaliere og irakere er de nationaliteter der er flest af i gruppen, og det bliver nok nogle af dem, Jobcenter Århus begynder med. En stor del af dem er meget langt fra arbejdsmarkedet og er ikke de letteste at starte med, erkender afdelingsleder Lene Brink. Til gengæld vil de give god erfaring til arbejdet med de øvrige grupper.

De kvinder, det lykkes for, kan blive rollemodeller for andre kvinder af udenlandsk herkomst.

Lene Brink, lbr@ama.aarhus.dk

## Se mere på [www.vip2.dk](http://www.vip2.dk)



Projektets leder,  
Arne T. Hansen

Hjemmesiden for Virksomhedsrettet Integration Projekt 2, [www.vip2.dk](http://www.vip2.dk) er nu i luften. Her kan du læse mere om projektet og om de seks metodekomuner.

Du er også velkommen til at kontakte projektets leder, arbejdsmarkedskonsulent Arne T. Hansen, DA, på mail [ath@da.dk](mailto:ath@da.dk) eller på direkte telefon 33 38 94 98.

