

VIP2 - Projektets faser

Projektets design Projektet bygger på firepartsaftalen og består af 4 delvis overlappende faser.

1. fase

Forberedelsesfasen

Pr. 1.april 2007 til medio maj 2007.

I denne fase skal de organisatoriske og økonomiske rammer på plads. Hovedaktiviteterne vil være:

- Afklaring af projektets økonomi
- Udvælgelse af 6 metodekommuner
- Den centrale organisering og samspillet med øvrige samarbejdspartner kommer på plads
- Udarbejdelse af generel information om projektet

2. fase

Udviklingsfasen

Pr. 1. maj 2007 til august 2007

I denne fase sættes der fokus på information om de nye muligheder firepartsaftalens enkelte elementer giver de lokale aktører for optimering af integrationsindsatsen.

- Et startseminar for de lokale aktører i metodekommunerne
- De implicerede metodekommuner, jobcentre og LBR indgår med partnerskabsgruppen en samarbejdsaftale der præciserer ramme og forventning til samarbejdet samt succesmål
- Dialog og infomøder med de lokale praktikere
- Oprettelse af projektets hjemmeside med en beskrivelse af projektets formål, målgrupper, projektorganisering, aktiviteter, samt mål og resultater.

3. Fase

Produktions- og forankringsfasen

Pr. juni 2007 til marts 2009

Der arbejdes med det lokale samarbejde, udfordringer, muligheder, erfaringer og modeller med særlig fokus på brugen af kompetenceafklaring, jobpakker og mentorer m.m. i forbindelse med videreudviklingen af trappemodellen

Metodeafprøvning og metodeudvikling

- Etablering af introforløb med tidlig start på virksomheder. Der etableres forskellige forløb, dels målrettede de arbejdsmarkedsparede ledige og dels målrettet dem, der er langt fra arbejdsmarkedet, herunder Ny Chance-målgruppen
- Tilrettelæggelse af integrationsforløb der rummer individuelle konkrete mål og delmål for opkvalificeringen

- Systematisk anvendelse af kompetenceafklaring for at understøtte det rigtige match
- Understøtte integrationsindsatsen ved brug af mentorer m.m. i virksomhederne
- At der gennemføres forløb med brug af jobpakker
- Øge anvendelse af mentorordninger, kompetencevurdering og kompetencekort, arbejdspladsdansk og netværkssamarbejde
- Øge brugen af virksomhedspraktik og jobtræning
- At benchmarker med sammenlignelige kommuner i integrationsindsatsen
- Der vil løbende blive udarbejdet yderligere informationsmateriale og pjecer om konkrete temaer.

Dialog og videnformidling

I denne fase vil der også være særlig fokus på dialog og videnformidling i forhold til alle landets Jobcentre og LBR samt øvrige aktører på integrationsområdet.

- Orienteringsmateriale om projektet formidles til alle jobcentre og lokale beskæftigelses råd
- Formidle trappemodellen som udgangspunkt for tilgangen til arbejdsmarkedsintegration
- Udbrede anvendelsen af de 12 jobpakker
- Formidle de metoder og redskaber der blev udviklet i det tidligere fire-partsprojekt til de nye jobcentre, bl.a. Visitationsmodel, kompetencevurdering, Mentorkursus, mentornetværk m.m
- Fremme brugen af Kompetenceafklaring og Kompetencekort
- Gøre de nye lokale beskæftigelses råd, (LBR) opmærksom på, hvad der skal til for at styrke integrationsindsatsen
- Understøtte integrationsindsatsen ved brug af mentorer m.m. i virksomhederne
- Formidle læringen fra projektets metodeudviklingsdel
- Gennemføre temadage for LBR
- Gennemføre temamøder for de lokale aktører
- Medvirke ved lokale og regionale konferencer, workshops m.m.

4. Fase:

Evalueringsfasen

**Pr. 1. april 2007 til
marts 2009**

Der er valgt en ekstern evaluators, der vil være en løbende dialog med evaluators om projektets fremdrift. Der måles både på kvalitative og kvantitative opstillede mål. Der udarbejdes en rapport hvert halve år.

