

VIP2 definitionen af en jobpakke

26. februar 2008
ATH/ANO
VIP2 definitionen af en
jobpakke.doc

De tolv jobpakker er aftaler mellem arbejdsmarkedets parter, om en række forskellige aktiviteter, der har som endemål at personer opnår at blive ordinært ansat indenfor de beskrevne jobområder.

Aftaleparterne har mere fokus på systematik i processen end hvor lidt eller meget af de enkelte elementer der fører til målet.

I alle jobpakker er der angivet et skøn på et muligt tidsforbrug, men erfaringerne viser at virkeligheden kan være betydelig mere varieret i både i forholdet imellem de enkelte elementer i pakkerne og længden af disse.

Samtidig understreger aftaleparterne, at pakkerne primært tjener til inspiration og at der kan udformes jobpakker på andre job- og beskæftigelsesområder ved anvendelse af følgende principper.

- En jobpakke har udgangspunkt i arbejdsmarkedets behov
- Den skal have klare mål og delmål
- Med fokus på progressionen, give den korteste vej til job – med kvalitet
- Den skal være kendt og accepteret af alle involverede
- Der bør i forhold til borger og virksomhed være én person der er tovholder og dermed gennemgående figur i kommunen.