

Nyt om Virksomhedsrettet Integration

Jobpakker ikke kun gode til integration



Birger
Mortensen
bir@kl.dk
chefkonsulent i
KL
medlem af
VIP2-
partnerskabet

Jobpakkerne har vist deres værd. Det fortæller evalueringen af VIP2, og det bekræfter vurderingsrapporten fra LG Insight (se mere her nedenfor). Mere end halvdelen af de borgere, der har afsluttet en jobpakke i de fem VIP2-kommuner, er kommet i ordinær beskæftigelse – de fleste af dem fra matchgruppe 4 vel at mærke.

Nu skal jobpakkerne bredes ud til landets øvrige 93 kommuner, så også deres nydanske borgere kan få gavn af den erfaring, som de fem VIP2-kommuner har høstet. Det er VIP2s sidste opgave, som vi har dette halvår til at løse.

Men jobpakkerne kunne også bruges af andre borgere end de udlændinge med svage forudsætninger, som de var tænkt til. Lad os bruge erfaringerne mere bredt i forhold til andre ledige og kontant-hjælpsmodtagere, der har svært ved at få eller genvinde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Specielt tænker jeg på de store drenge eller unge mænd, der har fået nok af Folke-

skolen – og for lidt ud af den.

De er særligt udsatte nu, hvor der ikke mere bliver råbt så højt efter arbejdskraft. Vi er nogle, der husker, hvordan den forrige lavkonjunktur holdt store grupper af unge – især de svage - uden for arbejdsmarkedet. Det er synd for de unge og spild for samfundet, og sådan må det ikke gå igen.

Hvis vi skal nå det mål, at 95 pct. af hver årgang skal have en ungdomsuddannelse, må vi gøre noget særligt for dem. Dem hjælper det ikke at få proppet mere af samme boglige skole ned i halsen. De skal have noget andet og med regeringens seneste ungepakke har jobcentrene mulighed for at gøre en særlig indsats allerede fra den unge er 15 år. Målttede jobpakker er en oplagt mulighed.

De skal selvfølgelig pakkes lidt anderledes end hvis det er til udlændinge. Mindre sprog og mere faglig skoling og træning. Men det skal man jo altid med jobpakker. De skal tilpasses den enkeltes behov. Det er derfor de virker. Det er det, VIP2 har vist.

Birger Mortensen

LG Insight: Jobpakker gør det bedre end andre metoder

Se rapporten på www.VIP2.dk under Resultater

Kontakt: Lars
Larsen, LG
Insight,
www.lg-insight.dk,
ll@lg-insight.dk

Jobpakker virker og gør det bedre end andre metoder til at hjælpe mennesker med svag eller manglende tilknytning til arbejdsmarkedet i arbejde. Det konkluderer Lars Larsen fra analysevirksomheden LG Insight.

Han peger på, at 38 pct. af alle de jobpakker, som VIP2-kommunerne har sat i gang, har ført borgeren til ordinær beskæftigelse. Ser man kun på de jobpakker, der er afsluttede, er resultatet 55 pct.

Det holder han op mod de 17 pct., der er kommet i arbejde fra virksomhedscentrene og de 24 pct., der er resultatet af kommunernes generelle aktiveringsindsats.

VIP2 bad LG Insight analysere de to

evalueringer, der hidtil er lavet om jobpakkerne, og som er kommet til meget forskellige resultater.

Jobpakker er dårlige. Nej, gode. Først kom Rambøll. Det var et års tid efter jobpakkerne var lanceret, så erfaringen med dem var begrænset. Desuden spurgte Rambøll bredt ud over landets kommuner – altså også kommuner, der endnu ikke havde arbejdet med jobpakker. Konklusionen var, at jobpakker ikke indeholder noget nyt, er tunge at arbejde med og ikke værd at bygge videre på.

Derefter kom mht-consult, der har proces-evalueret VIP2. Her var konklusionen, at jobpakkerne er noget nyt med deres stærke fokus på bestemte job i bestemte

fortsætter...



LG Insight: Jobpakker gør det bedre end andre metoder ...fortsat

virksomheder, at de er fleksible og er velegnede til borgere, der ikke er parate til arbejdsmarkedet.

Hvem har ret, og hvad har de ret i? Lød spørgsmålet til LG Insight i stærkt forkortet form.

Jobpakker er velegnede
Svaret er længere og mere nuanceret. Men det går ud på, at jobpakkerne virker og er

velegnede til ikke-arbejdsmarkedsparate flygtninge og indvandrere.

Rapporten anbefaler, at jobpakkekonceptet bliver defineret stramt og enkelt, og at jobpakkerne udvikles til nye brancher. f.eks. i det offentlige. Og så anbefaler den, at der bliver gjort mere for at sporede metoden, og at man taler med udbydere af uddannelse om at lave kursustilbud, der passer til et jobpakkeforløb.

Mirvat i job: Det tog tid, men det var godt



Mirvat Chaker på arbejde hos MuMs i Hasselager

1. januar blev Mirvat Chaker ansat som køkkenmedhjælper på catering-restauranten MuMs i Hasselager ved Århus. Dermed sluttede en jobpakke, der har varet i næsten to år og har involveret alle jobpakkens elementer og lidt til.

Mirvat Chaker kom til Danmark fra Libanon i 1999. Kort efter fik hun en søn, som hun nu er alene med. Indtil starten af 2008 var hun uden for arbejdsmarkedet, og det var ikke det, der optog hende mest. Hun kunne dog godt tænke sig noget i et køkken.

Hun fik en jobpakke som køkkenmedhjælper, og 21. januar 2008 begyndte hun i praktik hos MuMs formidlet af jobkonsulent Preben Bosse, Jobcenter Århus.

Hun fik hygiejnebevis, og praktikperioden blev forlænget og suppleret med mentorstøtte og danskundervisning på arbejdspladsen. Mentor var den ene af MuMs' ejere, Birgit Møller.

Senere blev hun ansat hos MuMs med løntilskud, og Jobcenter Århus betalte

køreundervisning for hende, så hun kunne få kørekort og være med til at køre mad ud til MuMs' kunder.

Kørekortet har hun ikke fået endnu. Hun skal til køreprøve her i februar, men hun venter ikke problemer med at bestå. Teoriprøven har hun bestået uden vanskeligheder.

Mirvat Chaker er meget glad for sit arbejde, og Birgit Møller er glad for hende. Mirvat arbejder nu selvstændigt og tager sig af det kolde – grøntsager og salater.

På det personlige plan har hun også udviklet sig i løbet af de to år. Hun er blevet meget bedre til både at tale og skrive dansk. Og så er hun blevet meget mere åben, fortæller Birgit Møller.

Birgit Møller ser frem til, at Mirvat får sit kørekort. Så behøver hun ikke mere selv at køre ud med mad. Og Mirvat kan tage nogle af søndagsvagterne. Her skal hun alene forberede brunch og køre ud til kunderne med det.

Kursus i Herning for jobpakkeambassadører

Tilmelding senest 8. april til Anita Oien i VIP2-sekret på ano@da.dk.

15. april inviterer VIP2 til kursus for jobpakkeambassadører På Scandic Regina i Herning. Her vil deltagerne lære at pakke en jobpakke og høre nærmere om de dele, der indgår i den.

På kurset bliver der orienteret om kompetenceafklaring som udgangspunkt for en jobpakke og om danskundervisning som del af en jobpakke. Der bliver orienteret om de muligheder, AMU giver for uddannelse i et jobpakkeforløb og om

hvad en mentor kan gøre for at hjælpe borgeren med jobpakken frem til målet.

Deltagerne i kurserne får certifikat som Jobpakkeambassadør og bliver inviteret til at deltage i et netværk af jobpakkeambassadører, hvor de kan udveksle erfaring og søge inspiration hos kolleger fra andre steder.

Kurset varer fra 09.30 til 16.00 og gratis.

