



**VIDENSCENTER
FOR KOMPETENCEAFKLARING**

ØST

Derfor Kompetenceafklaring!!!

Kompetenceafklaring er et vigtigt element i VIP2 aktiviteterne.

De 5 Videnscentre for Kompetenceafklaring er derfor indgået i et samarbejde med VIP2

- **Fokus på kompetencer, der kan anvendes på arbejdsmarkedet.**
- **Formelle Kompetencer**
- **Reale kompetencer – herunder**

Faglige
Almene
Personlige
Sproglige



VIDENSCENTER
FOR KOMPETENCEAFKLARING

ØST

Formelle kompetencer – kan dokumenteres med eksamensdiplom eller bevis

Problem: Der er ikke 2 lande i verden, der har de samme uddannelser.

Det giver store problemer, når man skal sammenligne værdien og omfanget af uddannelser på tværs af landegrænserne.

Problem: Der opstår dermed problemer med de danske fagtitler. Der findes altså ikke fx en bosnisk tømrer, en afghansk sygeplejerske eller en kinesisk maskinarbejder!!!

Cirius: Tidligere Center til Vurdering af Udenlandske Uddannelser. Vurderer primært omfang af uddannelser og kvalitet af uddannelses-institutioner. www.ciriusonline.dk



**VIDENSCENTER
FOR KOMPETENCEAFKLARING**

ØST

Brug af uddannelsesinstitutionerne

Jo højere uddannelse des vigtigere at inddrage uddannelsesinstitutionerne!

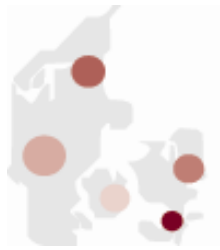
Problem

Uddannelsesinstitutionerne kompetenceafklarer ofte med henblik på en uddannelsesplan / merittildeling.

Målgruppen for VIP2 har ofte kun begrænsede formelle kompetencer.

Aktiviteterne i VIP2 er derfor knyttet op på virksomhedsrettede tiltag.

Uddannelsesinstitutionerne inddrages i efterfølgende opkvalificering.



**VIDENSCENTER
FOR KOMPETENCEAFKLARING**

ØST

Del – kompetencer

**At man ikke kan få anerkendt sine formelle kompetencer betyder ikke, at man ikke kan anvende sine kompetencer!
Nødvendigt at fokusere på delkompetencerne!!!**

Eksempel på delkompetencer

En byggearbejder fra Libanon uden formel kompetence – er oplært i et familiefirma:

- Kloakarbejde
- Tagkonstruktioner
- Opmuring

Nødvendigt at kompetenceafklare i forhold til konkrete jobfunktioner frem for én uddannelse!



**VIDENSCENTER
FOR KOMPETENCEAFKLARING**

ØST

Real - kompetencer

**En grundig visitation er et nødvendigt udgangspunkt for om muligt at kunne udnytte delkompetencerne!
Kompetenceafklaring bør synliggøre realkompetencer indenfor følgende kategorier:**

- **Faglige kompetencer**
- **Almene kompetencer**
- **Personlige kompetencer**
- **Sproglige kompetencer**

En realkompetence er en kompetence der her og nu kan anvendes på et givent niveau på arbejdsmarkedet!



VIDENSCENTER
FOR KOMPETENCEAFKLARING

ØST

Hvorfor Kompetenceafklaring?

- Flygtninge og indvandrere er usynlige for arbejdsgiveren!!!
- Der mangler referencer!
- Der mangler kendskab til udenlandske arbejdspladser!
- Der mangler kendskab til udenlandske uddannelser!
- Der mangler kendskab til udenlandske kulturer herunder religiøse!
- Der mangler kendskab til dansksproglig formåen!

Alt i alt et sats for arbejdsgiveren at ansætte flygtninge og indvandrere uden kompetenceafklaring!!!



**VIDENSCENTER
FOR KOMPETENCEAFKLARING**

ØST

Kompetenceafklaring medvirker til at:

- Sikre et bedre match med borger og virksomhed!
- Synliggøre borgeren for arbejdsgiveren
- Synliggøre for borgeren, hvad vedkommende kan tilbyde arbejdsgiveren!
- Gøre borgeren aktivt jobsøgende!



Hvad er konsekvenserne af manglende kompetenceafklaring?

- **Flygtninge / indvandrere bagerst i arbejdsløshedskøen!**
- **Mange flygtninge og indvandrere arbejder under niveau i forhold til medbragte kompetencer!**
- **Mange flygtninge og indvandrere taber modet og dropper helt ud af arbejdsstyrken!**
- **Hvis ikke erhvervede kompetencer udnyttes opstår der et kompetencetab og et kompetencegab**

Vigtigt med en hurtig målrettet indsats i forhold til udnyttelse af kompetencerne til gavn for borgerne, virksomhederne og samfundet!!!



**VIDENSCENTER
FOR KOMPETENCEAFKLARING**

ØST

Er der behov for nye redskaber?

NEJ !!!

Anvend allerede eksisterende redskaber og tilpas dem til specifikke sammenhænge!!!

Vip2 projektet udnytter allerede udviklede redskaber og kombinerer disse!

Èt af disse redskaber er Kompetencekortet udviklet af Arbejdsmarkedsstyrelsen.